

Kodex chování dodavatele



Obsah

Úvod	3
Obchodní etika a Compliance	4
Dodržování zákonů.....	4
Opatření proti úplatkářství a korupci	4
Spravedlivá hospodářská soutěž	4
Boj proti praní špinavých peněz	4
Střet zájmů.....	4
Sankce a kontroly vývozu	4
Zveřejňování informací	4
Práva duševního vlastnictví a ochrana důvěrných informací.....	4
Ochrana dat a bezpečnost informací	5
Využití umělé inteligence (AI)	5
Lidská a pracovní práva	6
Svobodná volba zaměstnání / Zákaz nucené práce	6
Zákaz nelidského zacházení a obtěžování.....	6
Zákaz dětské práce	6
Zákaz diskriminace.....	6
Pracovníci ostrahy.....	6
Pracovní doba	6
Mzdy a benefity	7
Svoboda sdružování.....	7

Práva menšin a dotčených komunit.....	7
Zdraví a bezpečnost.....	8
Postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	8
Připravenost na mimořádné události	8
Pracovní úrazy a nemoci z povolání.....	8
Fyzicky náročná práce	8
Zabezpečení strojů	8
Sociální zařízení, stravování a ubytování	8
Klima a životní prostředí.....	9
Dodržování klimatických a environmentálních zásad a jejich monitorování .	9
Dekarbonizace.....	9
Výrobní proces	9
Zodpovědné nakládání s chemickými látkami.....	9
Odpad	9
Znečištění půdy, vody a ovzduší	9
Biodiverzita a odlesňování	10
Oběhové hospodářství	10
Zodpovědné získávání nerostných surovin.....	10
Implementace	11
Hlášení nekalého jednání.....	11

Úvod

Ve skupině KION (dále jen „**KION**“) se při řízení budoucnosti intralogistiky zavazujeme k integritě, odpovědnosti a inovacím, a to ekonomicky, sociálně a environmentálně udržitelným způsobem. Jako jeden z předních světových dodavatelů průmyslových vozíků a řešení pro dodavatelské řetězce si uvědomujeme, že dlouhodobý a celkově udržitelný úspěch vyžaduje silná partnerství založená na sdílených hodnotách.

Základ našich firemních, sociálních a environmentálních aktivit tvoří Compliance kodex [skupiny KION](#), [Prohlášení o strategii skupiny KION v oblasti lidských práv](#) a naše [Minimální standardy pro zaměstnance](#). V naší činnosti se zavazujeme k udržitelným standardům a přijímáme odpovědnost za podporu dodržování lidských práv v celém hodnotovém [řetězci](#).

Kodex chování dodavatele skupiny KION (dále jen „**Kodex**“) stanoví minimální požadavky na naše dodavatele v oblasti lidských práv, podpory bezpečných a zdravých pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a dodržování etických obchodních praktik. Kodex je založen na mezinárodně uznávaných a platných standardech v oblasti lidských práv, ochrany životního prostředí, boje proti úplatkářství a korupci, jakož i na dalších národních a mezinárodních zákonech a předpisech.

Naši dodavatelé jsou povinni jednat v souladu s principy odpovědného podnikání podrobně uvedenými v tomto Kodexu a v plném souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Pokud budeme spolupracovat a společně s našimi dodavateli přijmeme sdílenou odpovědnost, získáme větší vliv a lepší možnosti identifikovat a zmírňovat rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí. Spoluprací s našimi dodavateli můžeme dosahovat pozitivních změn, vytvářet dlouhodobou

hodnotu a přispívat k udržitelnější budoucnosti. Vážíme si partnerství s našimi dodavateli a společného závazku k těmto klíčovým hodnotám.

Rozsah

Tento Kodex se vztahuje na všechny dodavatele KION. Pojmem „**dodavatel**“ se rozumí dodavatelé a subdodavatelé, zástupci, konzultanti a jejich příslušné přidružené společnosti, kteří nám dodávají zboží a/nebo služby.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou implementovat principy a standardy tohoto Kodexu nebo obdobné mezinárodně uznávané standardy ve svém vlastním dodavatelském řetězci. Dále dodavatele žádáme, aby v případě potřeby podpořili KION poskytnutím požadovaných informací k níže uvedeným tématům.



Obchodní etika a Compliance

Dodržování zákonů: Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy, a to na lokální, národní i mezinárodní úrovni.

Opatření proti úplatkářství a korupci: Dodavatelé předcházejí všem formám úplatkářství a korupce a odmítají je. To zahrnuje i platby prováděné za účelem urychlení nebo zajištění plnění běžných úkolů vládních úředníků (tzv. usnadňující platby). Dodavatelé zajišťují, aby žádnému zaměstnanci KION ani třetí straně nebyly nabízeny ani poskytovány žádné úplatky, provize, neoprávněné platby, služby, dary, zábava ani jiné výhody s úmyslem ovlivnit administrativní proces nebo obchodní rozhodnutí.

Spravedlivá hospodářská soutěž: Dodavatelé respektují spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž a dodržují platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony. Dodavatelé zejména nesmí uzavírat s konkurenty nezákonné dohody, které by mohly omezit nebo narušit hospodářskou soutěž, jako je stanovování cen a podmínek nebo rozdělení zákazníků a trhů. Dodavatelé zajišťují, aby si mezi konkurenty nevyměňovali informace relevantní pro hospodářskou soutěž ani je nezveřejňovali.

Boj proti praní špinavých peněz: Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony upravující prevenci praní špinavých peněz a podnikat aktivní kroky k předcházení praní špinavých peněz a financování terorismu v rámci své obchodní činnosti. Dodavatelé musí zajistit, aby jejich finanční transakce byly zákonné, transparentní a sledovatelné a aby nebyly využívány k zastírání původu výnosů z trestné činnosti.

Střet zájmů: Dodavatelé vykonávají svou činnost tak, aby nedocházelo ke skutečnému, potenciálnímu ani vnímanému střetu zájmů. Obchodní rozhodnutí a interakce musí být prováděny objektivně, transparentně a výhradně v nejlepším zájmu obchodního vztahu, bez vlivu osobních zájmů.

Dodavatelé musí zajistit, aby mezi jejich zaměstnanci a zaměstnanci KION neexistovaly žádné osobní, finanční ani jiné vztahy, které by mohly nepatříčně ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo vytvořit zdání nevhodného jednání. Dodavatelé musí KION o jakémkoli takovém střetu zájmů neprodleně informovat.

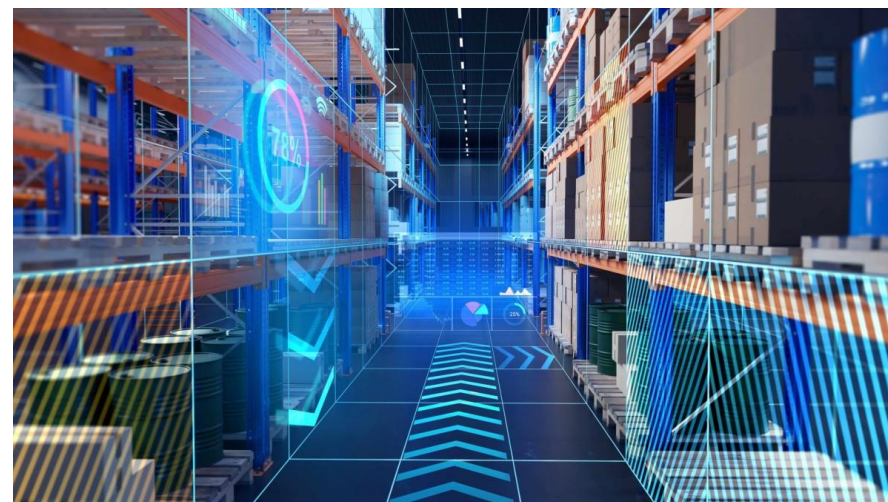
Sankce a kontroly vývozu: Dodavatelé musí dodržovat veškeré platné národní a mezinárodní obchodní předpisy a celní regulace, včetně sankcí, embarg a zákonů o kontrole vývozu, které uplatňují Organizace spojených národů, Evropská unie, Spojené státy americké a další relevantní jurisdikce. To zahrnuje omezení převodu zboží, technologií, služeb a finančních transakcí jednotlivcům, organizacím nebo zemím, na které se vztahují obchodní sankce, nebo převodu od nich. KION očekává, že dodavatelé budou provádět pravidelné prověřování svých obchodních partnerů a dodavatelského řetězce, aby byl zajištěn soulad se všemi příslušnými požadavky v oblasti vývozních kontrol a sankcí.

Zveřejňování informací: Dodavatelé musí vést přesné, transparentní a aktuální záznamy o svých obchodních aktivitách a informacích sdílených s naší společností. Jakýkoli pokus o falšování záznamů, zatajování informací nebo zkreslování skutečných pracovních podmínek, výrobních procesů nebo postupů v dodavatelském řetězci je zakázán. KION si vyhrazuje právo ověřit přesnost zveřejněných informací. Tyto záznamy nám musí být na vyžádání zpřístupněny, pokud takové zveřejnění není v rozporu s platnými zákony o ochraně osobních údajů ani se zákonnou povinností mlčenlivosti.

Práva duševního vlastnictví a ochrana důvěrných informací: Dodavatelé uznávají a respektují práva duševního vlastnictví a chrání související informace. Dodavatelé nesmí sdílet důvěrné informace ani důvěrné dokumenty s třetími stranami bez řádného povolení ani poskytovat alternativní způsoby přístupu k nim.

Ochrana dat a bezpečnost informací: Dodavatelé musí chránit veškeré osobní údaje a obchodní informace v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů, jako je obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR), a řídit se osvědčenými postupy v oboru. Musí zavést vhodná technická a organizační opatření k ochraně informací před neoprávněným přístupem, ztrátou, změnou nebo zneužitím. Dodavatelé musí zajistit vysokou úroveň informační bezpečnosti napříč svými systémy a procesy. To zahrnuje udržování bezpečné IT/OT infrastruktury, rychlé řešení zranitelností a prevenci jakéhokoli ohrožení, které by mohlo mít dopad na KION, naše zaměstnance nebo zákazníky. Dodavatelé musí být připraveni na potenciální incidenty v oblasti informační bezpečnosti a nastavit své procesy tak, aby byla zajištěna kontinuita podnikání ve výjimečných situacích. Dodavatelé musí KION obeznámit s veškerými incidenty v oblasti informační bezpečnosti a narušení bezpečnosti dat v souladu s GDPR nebo jinými zákony o ochraně osobních údajů.

Využití umělé inteligence (AI): Dodavatelé musí umělou inteligenci používat zodpovědně a v souladu s platnými zákony, jako je zákon EU o umělé inteligenci. Systémy AI musí být transparentní, bezpečné a respektovat základní práva.



Lidská a pracovní práva

Svobodná volba zaměstnání / Zákaz nucené práce: Dodavatelé musí přísně zakázat všechny formy nucené nebo povinné práce, jak jsou definovány v úmluvách Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) č. 29 a č. 105. To zahrnuje jakoukoli práci nebo službu vykonávanou nedobrovolně pod hrozbou trestu, ať už prostřednictvím nátlaku, omezování osobní svobody, dluhového otroctví, zadržování osobních nebo imigračních dokladů nebo omezení svobody pohybu. Jakákoli forma moderního otroctví, obchodování s lidmi nebo nedobrovolné vězeňské práce je přísně zakázána. Veškeré pracovní poměry musí být uzavřeny svobodně a na základě informovaného souhlasu. Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci mohli své zaměstnání kdykoliv ukončit, a to pouze s přiměřenou výpovědní lhůtou stanovenou zákonem nebo smlouvou. Je zakázáno používat jakékoli náborové poplatky, zálohy nebo jiné praktiky, které by zaměstnancům bránily ve svobodném ukončení pracovního poměru. Zaměstnancům musí být poskytnuta písemná smlouva nebo jiný písemný dokument, který stanoví pracovní poměr a příslušná práva a povinnosti v jejich rodném jazyce, nebo v jiném jazyce, kterému rozumí.

Zákaz nelidského zacházení a obtěžování: Dodavatelé musí zajistit pracoviště bez obtěžování. Jakákoli forma nelidského zacházení, včetně fyzických trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, slovního napadání, výhrůžek, zastrašování a sexuálního či nesexuálního obtěžování, je zakázána. Disciplinární opatření musí být spravedlivá, transparentní a v souladu s platnými zákony a mezinárodními standardy v oblasti lidských práv.

Zákaz dětské práce: Dodavatelé nesmí zaměstnávat žádnou osobu mladší 15 let nebo mladší, než je zákonný minimální věk pro výkon práce v souladu s Úmluvou MOP č. 138. Pokud vnitrostátní předpis týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají tato opatření přednost. Nebezpečná práce

nebo práce, která narušuje vzdělávání nebo vývoj dítěte, je přísně zakázána. Dodavatelé proto zajistí, aby pracovníci mladší 18 let nepracovali na nočních směnách, nepracovali přesčas ani nevykonávali žádnou práci, která by mohla poškodit jejich zdraví, bezpečnost a fyzický vývoj.

Zákaz diskriminace: Dodavatelé musí poskytovat rovné příležitosti a nesmí tolerovat žádnou formu diskriminace v oblasti náboru, pracovních podmínek, přístupu ke školení, povýšení nebo ukončení pracovního poměru. Diskriminace založená například na národnosti, etnickém původu, rase, barvě pleti, náboženství, pohlaví, věku, zdravotním postižení, sexuální orientaci, genderové identitě, politických názorech nebo členství v odborech je zakázána. Diskriminace zahrnuje i rozdílné zacházení, které není objektivně a rozumně odůvodněno legitimním cílem, nebo pokud prostředky k dosažení tohoto cíle nejsou vhodné ani nezbytné.

Pracovníci ostrahy: Dodavatelé musí zajistit, aby bezpečnostní složky působící v jejich areálech a provozech jednaly v souladu s mezinárodně uznávanými standardy v oblasti lidských práv. Z tohoto důvodu je najímání nebo nasazení (veřejných) bezpečnostních složek k ochraně obchodního projektu zakázáno, pokud nedostatečné pokyny nebo dohled ze strany společnosti vedou k porušování lidských práv.

Pracovní doba: Dodavatelé musí dodržovat platné místní zákony a kolektivní smlouvy týkající se pracovní doby, včetně maximálních limitů, přestávek a dob odpočinku. Běžná pracovní doba a přesčasy nesmí překročit prahové hodnoty stanovené v člancích 2 a 3 Úmluvy MOP č. 1 a musí být nastaveny tak, aby chránily zdraví a pohodu pracovníků. Je třeba se vyhnout nadměrné pracovní době.

Mzdy a benefity: Dodavatelé musí zaměstnancům platit alespoň minimální mzdu požadovanou platnými zákony. Odměny musí být zaměstnancům vypláceny pravidelně a dohledatelným způsobem. Uplatňování srážek ze základní mzdy jako disciplinárního opatření je zakázáno. Dodavatelé musí zajistit, aby zaměstnanci dostávali stejnou odměnu za stejnou práci bez ohledu na pohlaví a aby jim byly poskytovány sociální výhody stanovené místními zákony (např. nemocenské volno).

Svoboda sdružování: Dodavatelé respektují právo svých pracovníků svobodně se sdružovat, vstupovat do odborů nebo je zakládat a účastnit se kolektivního vyjednávání. V případech, kdy je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno platnými zákony a předpisy, musí být pracovníkům umožněno volit a připojit se k jiným zákonným formám jejich zastoupení. Pracovníkům musí být umožněno tato práva uplatňovat, otevřeně komunikovat a sdílet nápady i obavy týkající se pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z diskriminace, zastrašování, odvety nebo obtěžování.

Práva menšin a dotčených komunit: Dodavatelé musí respektovat práva místních komunit na odpovídající životní úroveň, vzdělání, práci, společenské aktivity a právo na svobodný, předběžný a informovaný souhlas (FPIC) s projekty ovlivňujícími území, na kterém žijí. Dodavatelé se při získávání nebo využívání pozemků, vodních zdrojů nebo lesů nesmí dopouštět žádného nezákonného nabývání nebo přivlastňování půdy.



Zdraví a bezpečnost

Postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci: Dodavatelé musí zajistit bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí, které je v souladu se všemi platnými zákony, předpisy a normami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. To zahrnuje identifikaci, posuzování a zmírňování rizik souvisejících s fyzikálními, chemickými, biologickými a ergonomickými nebezpečími, jakož i neustálý vývoj a zlepšování opatření a systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dodavatelé musí pracovníkům poskytovat vhodné informace a školení o všech aspektech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v jejich rodném jazyce nebo v jazyce, kterému rozumí. Informace o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci musí být pro pracovníky jasně viditelné a přístupné. Školení musí být všem pracovníkům poskytována před zahájením práce a poté v pravidelných intervalech.

Připravenost na mimořádné události: Dodavatelé musí zavést systém připravenosti na mimořádné události, který identifikuje a vyhodnocuje potenciálně riziková místa. Součástí musí být nouzové plány zahrnující systémy oznamování, řetězce hlášení a evakuační opatření. Školení a cvičení se musí konat v souladu s místními předpisy, minimálně však jednou ročně.

Pracovní úrazy a nemoci z povolání: Dodavatelé musí zajistit prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání prostřednictvím vhodných postupů. To zahrnuje evidenci a klasifikaci úrazů a nemocí z povolání, poskytování nezbytné lékařské péče a prošetření takových incidentů. Veškeré příčiny musí být odstraněny a dodavatel zajistí, aby byl pracovníkům usnadněn návrat do práce.

Manipulace s nebezpečnými látkami: Dodavatelé musí zajistit zvláštní ochranu pracovníkům, kteří pracují s chemickými, biologickými nebo fyzikálními látkami.

Fyzicky náročná práce: Pokud pracovníci vykonávají fyzicky náročné činnosti, dodavatelé je musí evidovat, klasifikovat a monitorovat.

Zabezpečení strojů: Dodavatelé musí provádět pravidelné kontroly a údržbu výrobních zařízení a dalších strojů s ohledem na bezpečnostní rizika.

Sociální zařízení, stravování a ubytování: Pracovníci musí mít vždy k dispozici čistá hygienická zařízení, pitnou vodu a vhodné zázemí pro přípravu, skladování a konzumaci jídel. Ubytovaní pracovníků poskytované dodavateli nebo zprostředkovateli práce musí být dobře udržované, čisté a bezpečné. Musí být vybaveno dostatečnými nouzovými východy, teplou vodou pro koupání nebo sprchování, dostatečným osvětlením, vytápěním a větráním. Pracovníci musí mít k dispozici zabezpečené úložné prostory pro osobní věci a dostatečný obytný prostor. Oprávnění ke vstupu do ubytování i k jeho opuštění musí být řádně regulováno.



Klima a životní prostředí

Dodržování klimatických a environmentálních zásad a jejich

monitorování: Naše společnost se zavazuje jednat v souladu s Pařížskou dohodou (COP21) a naším cílem je nejpozději do roku 2050 snížit emise CO₂ z naší výroby i celého hodnotového řetězce (upstream i downstream) na čistou nulu (NetZero). Proces dekarbonizace řídíme v souladu s iniciativou SBT (Science Based Targets), abychom zajistili vědecky podložený přístup k emisím. Stanovili jsme si krátkodobé (do roku 2030) i dlouhodobé (do roku 2050) cíle snižování emisí. Očekáváme, že se naši dodavatelé s tímto závazkem ztotožní a budou aktivně přispívat k ochraně klimatu a životního prostředí pro současné i budoucí generace. To zahrnuje průběžné snižování emisí skleníkových plynů, odpovědné nakládání s přírodními zdroji, odpady, vodou, půdou, emisemi do ovzduší a nebezpečnými látkami a provozování činnosti s ohledem na efektivní využívání zdrojů a ochranu přírody. Podporujeme také principy oběhového hospodářství a aktivně se vyhýbáme činnostem, které by mohly přispívat k poškozování životního prostředí. Je nutné dodržovat veškeré platné právní předpisy na ochranu životního prostředí.

Dekarbonizace: Dodavatelé se zavazují měřit nebo začít měřit, vypočítávat, spravovat a vykazovat své celkové emise CO₂ v souladu s mezinárodními standardy reportingu. Dodavatelé jsou rovněž povinni vypracovat a implementovat plán neustálého zlepšování s cílem snížit své celkové emise CO₂ a podpořit tak úsilí Pařížské dohody udržet globální oteplení pod hranicí 1,5 °C oproti předindustriální úrovni. Mezi opatření na snížení emisí patří například přechod na zelenou energii a zvýšení využití druhotných surovin. Dodavatelé se dále zavazují na žádost KION poskytnout přehled svých ročních emisí CO₂, a tím zajistit plnou transparentnost.

Výrobní proces: Dodavatelé se zavazují, že celý výrobní proces jejich produktů – od těžby surovin až po výrobu a nakládání s odpady – bude probíhat v souladu s příslušnými environmentálními normami a principy udržitelného podnikání. Mezi tyto normy patří snižování emisí CO₂, používání zdrojově úsporných metod a zvýšené využívání druhotných surovin. Dodavatelé by měli zajistit, že i další články jejich dodavatelského řetězce budou tyto udržitelné cíle podporovat a řídit se jimi. Od dodavatelů se rovněž očekává dodržování platných zákonů i námi stanovených požadavků.

Zodpovědné nakládání s chemickými látkami: Zodpovědné nakládání s chemickými látkami zahrnuje dodržování právních předpisů a požadavků zákazníků týkajících se omezení a zákazu nebezpečných chemických látek. Dodavatelé musí zajistit, aby výrobky dodávané naší společnosti splňovaly příslušné právní požadavky, jako je nařízení EU o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH), nařízení EU o perzistentních organických polutantech (POP) či americký zákon o kontrole toxických látek (TSCA). Dodavatelé jsou dále povinni identifikovat a minimalizovat používání nebezpečných látek aktivním vyhledáváním bezpečnějších alternativ, a tím naplňovat odpovědnost za výrobek i ochranu životního prostředí. Pracovníci musí absolvovat pravidelná školení týkající se zacházení s těmito látkami.

Odpad: Dodavatelé se musí vyhýbat vzniku odpadu a co nejvíce ho omezovat. To zahrnuje i systematickou recyklaci.

Znečištění půdy, vody a ovzduší: Dodavatelé se musí vyvarovat jakýchkoli škodlivých změn půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší a emisí škodlivého hluku. Dále se musí vyhnout nadměrné spotřebě vody, která by mohla vést k omezení dostupnosti vody pro produkci a uchovávání potravin, k nedostatku bezpečné a čisté pitné vody, k omezení provozu hygienických zařízení nebo k jejich poškození a k negativním dopadům na lidské zdraví. Dodavatelé musí zavést systémy pro monitorování, prevenci a kontrolu těchto emisí a vynaložit úsilí na jejich snížení.

Biodiverzita a odlesňování: Dodavatelé jsou povinni chránit přírodní ekosystémy a biotopy, zejména ty, které jsou klíčové pro zachování biodiverzity. Zároveň se musí vyvarovat odlesňování, jak je definováno Globální platformou pro udržitelný přírodní kaučuk, v souladu s pokyny IUCN a nařízením Evropského parlamentu (EU) 2023/1115. Dodavatelé musí soustavně usilovat o uplatňování zásad certifikovaného udržitelného zemědělství a lesnictví na svých pozemcích a řídit se standardy HCV (High Conservation Value Resource Network) a metodikou HCSA (High Carbon Stock Approach) pro ochranu lesů a krajiny. Uplatňovaná opatření mohou zahrnovat například řízení rizik pro biodiverzitu stanovením kompenzačních cílů, uplatňování hierarchie zmírňování dopadů, jako je jejich předcházení, minimalizace, obnova a kompenzace, a také implementaci opatření zaměřených na ochranu půdy.

Oběhové hospodářství: Dodavatelé jsou povinni zavádět opatření ke zlepšení opětovného použití a recyklace výrobků a materiálů a usilovat o zvýšení využívání druhotných surovin, kdekoliv je to možné. Dodavatelé by měli kvalifikovat své vlastní dodavatelské řetězce tak, aby využívaly zdroje druhotných surovin a uváděly podíl těchto surovin nebo míru recyklovatelnosti.

Zodpovědné získávání nerostných surovin: KION se snaží zajistit, aby naše produkty – stejně jako produkty dodavatelů – neobsahovaly tzv. konfliktní minerály. Jedná se o minerály, které pocházejí ze zemí zasažených ozbrojeným konfliktem, případně tyto země přímo či nepřímo podporují, nebo z vysoce rizikových oblastí, jak jsou vymezeny v příslušných předpisech, například ve směrnici Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro náležitou péči v dodavatelských řetězcích spojených s těžbou nerostných surovin v konfliktních a vysoce rizikových oblastech. KION se dále zavazuje, že suroviny použité a spotřebované v nakupovaném zboží budou získávány, zpracovávány a obchodovány udržitelným a etickým způsobem, a stejný závazek vyžadujeme i od našich dodavatelů. Mezi tyto suroviny patří

konkrétně kobalt, lithium, přírodní grafit a nikl. Dodavatelé jsou povinni provádět nákup nerostných surovin, zejména tantalu, cínu, wolframu a zlata z konfliktních a vysoce rizikových oblastí v souladu se směrnicí OECD nebo jiným rovnocenným a uznávaným rámcem náležité péče. Kromě výše uvedených materiálů mohou být se závažnými sociálními a environmentálními dopady spojeny i další suroviny, jako je například kobalt, nikl, přírodní grafit a lithium. Dodavatelé musí při jejich dodávkách nebo jejich použití dodržovat směrnice OECD a řídit se deseti principy iniciativy Global Compact OSN. Další podrobnosti jsou k dispozici na adrese <https://www.kiongroup.com/en/About-us/Suppliers/>.



Implementace

Tento Kodex je součástí smlouvy uzavřené mezi dodavatelem a společností skupiny KION. Stanovuje minimální očekávání, která společnost klade na všechny své dodavatele. KION své dodavatele zároveň povzbuzuje, aby usilovali o neustálé zlepšování a v případě potřeby šli nad rámec stanovených požadavků. KION proto od svých dodavatelů očekává, že zavedou procesy pro ověřování souladu s právními předpisy ve všech relevantních oblastech, včetně provádění náležité péče (due diligence) vůči vlastním subdodavatelům a pro posouzení výše uvedených rizik udržitelnosti v rámci celého dodavatelského řetězce, aby bylo možné identifikovat potenciální rizika a přijmout vhodná nápravná a preventivní opatření. Součástí těchto opatření by měla být i školení všech zaměstnanců a komunikace s nimi s cílem zajistit, že dosáhnou odpovídající úrovně znalostí, povědomí a dovedností pro dodržování zásad uvedených v tomto dokumentu. V případě, že dodavatel zjistí potenciální porušení v rámci svého vlastního dodavatelského řetězce, je povinen o tom KION bezodkladně informovat.

Dodavatelé si vybírají své vlastní dodavatele způsobem, který podporuje dodržování postupů popsanych v tomto Kodexu. Dodavatelé by s ohledem na svou velikost a organizační strukturu měli usilovat o zajištění transparentnosti a šíření povědomí o těchto zásadách i v rámci vlastního dodavatelského řetězce.

KION si vyhrazuje právo sledovat a hodnotit, zda dodavatelé dodržují zásady tohoto Kodexu. Proto používáme různé metody, jako je například sebehodnocení prostřednictvím dotazníků. V případě důvodného podezření na nedodržení povinností mohou následovat audity na místě nebo audity prováděné třetími stranami. Všechny audity budou oznámeny s dostatečným předstihem a písemně. Termín a rozsah auditu bude stanoven po vzájemné dohodě mezi KION a dodavatelem. Audity budou prováděny v běžné pracovní

době a v souladu s platnými právními předpisy týkajícími se ochrany osobních údajů, zákazu zneužití vnitřních informací a ochrany obchodního a průmyslového tajemství.

KION si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s dodavateli, kteří poruší požadavky tohoto Kodexu a odmítnou provést nápravná opatření nezbytná pro dosažení souladu s nimi.

Hlášení nekalého jednání

Dodavatelé musí zřídit přístupné a důvěrné kanály, aby zaměstnanci a další zúčastněné strany mohli nahlásit podezření na porušení tohoto Kodexu bez obav z odvet. Jakákoli forma zastrašování či postihu vůči osobám, které v dobré víře oznámí možné porušení, je přísně zakázána.

KION vyzývá dodavatele, aby nás neprodleně informovali o jakémkoli skutečném či domnělém porušení zákonných povinností, lidských práv, environmentálních norem nebo zásad uvedených v tomto Kodexu. Hlášení lze podat přímo prostřednictvím [kanálů KION pro oznamování protiprávního jednání](#). KION prověří všechna oznámení a v průběhu vyšetřování zaručuje oznamovatelům maximální důvěrnost a spravedlivé zacházení.



**Kodex chování dodavatele
skupiny KION**

Verze 3.0 | Červen 2025

Vydavatel:
KION GROUP AG
Corporate Compliance

Thea-Rasche-Str. 8
60549 Frankfurt am Main
Německo

compliance@kiongroup.com

