

Kodeks postępowania Dostawcy



Spis treści

Wprowadzenie.....	3
Etyka biznesowa i zgodność z przepisami	4
Przestrzeganie prawa.....	4
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	4
Uczciwa konkurencja.....	4
Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy	4
Konflikt interesów	4
Sankcje i kontrola eksportu.....	4
Ujawnianie informacji.....	4
Prawa własności intelektualnej i ochrona informacji poufnych	5
Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji.....	5
Wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI):.....	5
Prawa człowieka i prawa pracownicze.....	6
Swobodny wybór zatrudnienia / Zakaz pracy przymusowej	6
Zakaz niehumanitarnego traktowania i nękania	6
Zakaz pracy dzieci.....	6
Zakaz dyskryminacji	6
Pracownicy ochrony	6
Godziny pracy	6
Wynagrodzenia i świadczenia	7
Wolność zrzeszania się	7

Prawa mniejszości i dotkniętych społecznościami.....	7
Zdrowie i bezpieczeństwo.....	8
Praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny	8
Gotowość na wypadek awarii.....	8
Wypadki przy pracy i choroby zawodowe:	8
Higiena przemysłowa	8
Ochrona maszyn.....	8
Zaplecze sanitarne, gastronomia i zakwaterowanie	8
Klimat i środowisko	9
Proces produkcyjny	9
Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami	9
Odpady.....	9
Zanieczyszczenie gleby, wody i powietrza.....	9
Różnorodność biologiczna i wylesianie	10
Obieg zamknięty	10
Wdrożenie.....	11
Zgłaszanie nadużyć.....	11

Wprowadzenie

W Grupie KION (zwanej dalej **"KION"**) jesteśmy zaangażowani w kształtowanie przyszłości intralogistyki poprzez uczciwość, odpowiedzialność i innowacyjność w sposób zrównoważony ekonomicznie, społecznie i środowiskowo. Jako jeden z wiodących na świecie dostawców wózków widłowych i rozwiązań w zakresie łańcucha dostaw zdajemy sobie sprawę, że długoterminowy, zrównoważony sukces wymaga silnych partnerstw opartych na wspólnych wartościach.

[Kodeks zgodności Grupy KION](#), [Oświadczenie w sprawie strategii Grupy KION w zakresie praw człowieka](#) oraz nasze [Minimalne Standardy Zatrudnienia](#) stanowią podstawę naszych działań korporacyjnych, społecznych i środowiskowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania zrównoważonych standardów i bierzemy na siebie odpowiedzialność za wspieranie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy KION (zwany dalej **"SCoC"**) określa minimalne wymagania dla naszych Dostawców w zakresie poszanowania praw człowieka, promowania bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, ochrony środowiska oraz przestrzegania etycznych praktyk biznesowych. SCoC opiera się na uznanych i obowiązujących na całym świecie standardach w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska, przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji, a także na innych krajowych i międzynarodowych przepisach i regulacjach.

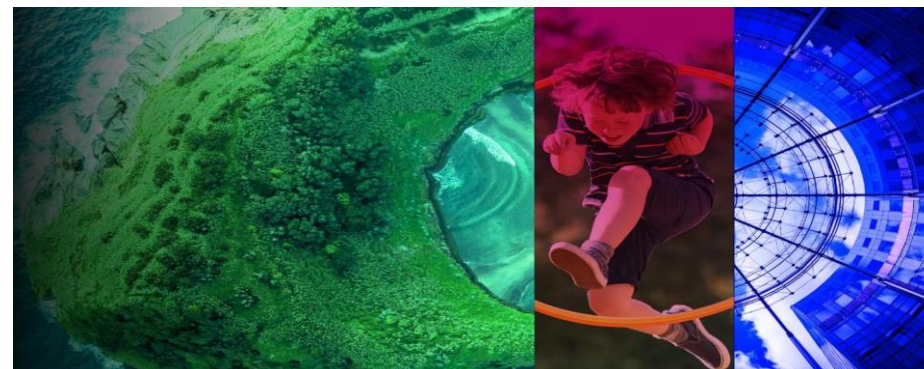
Nasi Dostawcy są zobowiązani do działania zgodnie z zasadami odpowiedzialnego prowadzenia działalności wyszczególnionymi w niniejszych SCoC oraz w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

KION i jego Dostawcy będą mieli większy wpływ i większą szansę na identyfikowanie i łagodzenie zagrożeń dla praw człowieka i środowiska, jeśli będziemy współpracować i przyjmimy na siebie naszą wspólną odpowiedzialność. Współpracując z naszymi Dostawcami, możemy napędzać pozytywne zmiany, tworzyć długoterminową wartość i przyczyniać się do bardziej zrównoważonej przyszłości. Doceniamy partnerstwo naszych Dostawców i wspólne zaangażowanie w te podstawowe wartości.

Zakres

Niniejszy SCoC ma zastosowanie do wszystkich Dostawców KION. **"Dostawcy"** odnoszą się do dostawców i podwykonawców, agentów, konsultantów i ich podmiotów stowarzyszonych, którzy dostarczają towary i/lub świadczą usługi na rzecz KION.

Ponadto oczekujemy, że nasi Dostawcy będą wdrażać zasady i standardy niniejszego SCoC lub podobne uznane na całym świecie standardy w swoim własnym łańcuchu dostaw. W razie potrzeby zwracamy się do naszych Dostawców z prośbą o wsparcie KION poprzez dostarczenie wymaganych informacji na tematy wymienione poniżej.



Etyka biznesowa i zgodność z przepisami

Przestrzeganie prawa: Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów, zasad i regulacji.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji: Dostawcy odrzucają wszelkie formy przekupstwa i korupcji oraz im zapobiegają. Obejmuje to płatności dokonywane w celu przyspieszenia lub zabezpieczenia wykonywania rutynowych zadań urzędników państwowych (płatności ułatwiające). Dostawcy zapewniają, że żadne łapówki, prowizje, niewłaściwe płatności, usługi, prezenty, rozrywka lub inne korzyści nie są oferowane ani wręczane żadnemu pracownikowi KION lub osobom trzecim z zamiarem wywarcia wpływu na proces administracyjny lub decyzję biznesową.

Uczciwa konkurencja: Dostawcy szanują uczciwą i wolną konkurencję oraz przestrzegają obowiązujących przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego. W szczególności Dostawcy nie mogą nigdy zawierać nielegalnych porozumień z konkurentami, które mogą ograniczać lub zakłócać konkurencję, takich jak ustalanie cen i warunków lub podział klientów i rynków. Dostawcy zapewniają, że nie wymieniają między konkurentami ani nie ujawniają informacji istotnych z punktu widzenia konkurencji.

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy: Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy i podejmować aktywne kroki w celu zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu w ramach swojej działalności biznesowej. Dostawcy muszą zapewnić, że ich transakcje finansowe są zgodne z prawem, przejrzyste i identyfikowalne oraz nie mogą być wykorzystywane do ukrywania pochodzenia dochodów z przestępstwa.

Konflikt interesów: Dostawcy prowadzą działalność w sposób, który pozwala uniknąć faktycznych, potencjalnych lub postrzeganych konfliktów interesów. Decyzje biznesowe i interakcje biznesowe muszą być podejmowane obiektywnie, przejrzystie i wyłącznie w najlepszym interesie relacji biznesowych, bez wpływu interesów osobistych. Dostawcy muszą zapewnić, że między ich pracownikami a pracownikami KION nie istnieją żadne osobiste, finansowe lub inne relacje, które mogłyby w niewłaściwy sposób wpływać na decyzje biznesowe lub stwarzać wrażenie niewłaściwego zachowania. Dostawcy są zobowiązani do natychmiastowego ujawnienia KION wszelkich takich konfliktów interesów.

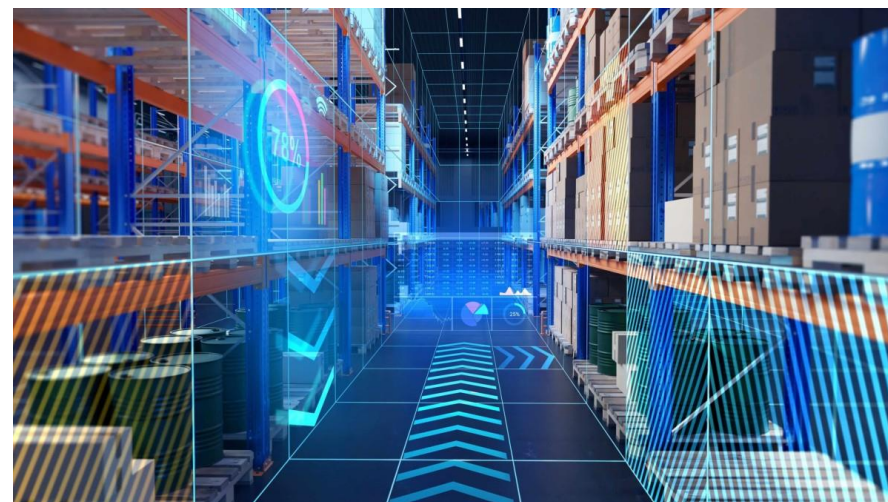
Sankcje i kontrola eksportu: Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i zwyczajów handlowych, w tym sankcji, embarga i przepisów dotyczących kontroli eksportu nałożonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych, Unię Europejską, Stany Zjednoczone i wszelkie inne odpowiednie jurysdykcje. Obejmuje to ograniczenia dotyczące transferu towarów, technologii, usług i transakcji finansowych do lub od osób, organizacji lub krajów objętych sankcjami handlowymi. KION oczekuje, że jego Dostawcy będą przeprowadzać regularne kontrole swoich partnerów biznesowych i łańcucha dostaw w celu zapewnienia zgodności ze wszystkimi odpowiednimi wymogami w zakresie kontroli eksportu i sankcji.

Ujawnianie informacji: Dostawcy muszą prowadzić dokładną, przejrzystą i aktualną dokumentację swojej działalności biznesowej oraz informacje udostępniane KION. Wszelkie próby fałszowania dokumentacji, ukrywania informacji lub fałszywego przedstawiania rzeczywistych warunków pracy, procesów produkcyjnych lub praktyk łańcucha dostaw są zabronione. KION zastrzega sobie prawo do weryfikacji dokładności ujawnionych informacji. Zapisy te muszą zostać udostępnione firmie KION na żądanie, pod warunkiem, że takie ujawnienie nie narusza obowiązujących przepisów o ochronie danych ani zobowiązań do zachowania poufności prawnej.

Prawa własności intelektualnej i ochrona informacji poufnych: Dostawcy uznają i szanują prawa własności intelektualnej oraz chronią związane z nimi informacje. Dostawcom nie wolno udostępniać informacji poufnych, jak również poufnych dokumentów stronom trzecim bez odpowiedniego upoważnienia lub zapewniać alternatywnych środków dostępu do nich.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji: Dostawcy muszą chronić wszystkie dane osobowe i informacje biznesowe zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, takimi jak ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych (RODO) oraz najlepszymi praktykami branżowymi. Muszą wdrożyć odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony informacji przed nieuprawnionym dostępem, utratą, zmianą lub niewłaściwym wykorzystaniem. Dostawcy muszą zapewnić wysoki poziom bezpieczeństwa informacji we wszystkich swoich systemach i procesach. Obejmuje to utrzymanie bezpiecznej infrastruktury IT/OT, szybkie usuwanie luk w zabezpieczeniach i zapobieganie wszelkim naruszeniom, które mogłyby mieć wpływ na firmę KION, jej pracowników lub klientów. Dostawcy muszą przygotować się na potencjalne incydenty związane z bezpieczeństwem informacji i skonfigurować swoje działania tak, aby zapewnić ciągłość działania w wyjątkowych sytuacjach. Dostawcy muszą zgłaszać do KION wszelkie incydenty związane z bezpieczeństwem informacji i naruszenia danych zgodnie z RODO lub innymi przepisami o ochronie danych.

Wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI): Dostawcy muszą korzystać ze sztucznej inteligencji w sposób odpowiedzialny i zgodny z obowiązującymi przepisami, takimi jak unijny akt w sprawie sztucznej inteligencji. Systemy sztucznej inteligencji muszą być przejrzyste, bezpieczne i respektować prawa podstawowe.



Prawa człowieka i prawa pracownicze

Swobodny wybór zatrudnienia / Zakaz pracy przymusowej: Dostawcy muszą surowo zakazać wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, zgodnie z definicją zawartą w Konwencjach MOP nr 29 i nr 105. Obejmuje to każdą pracę lub usługę wykonywaną wbrew woli pod groźbą kary, czy to poprzez przymus, uwięzienie, niewolę za długi, zatrzymanie dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, czy też ograniczenie przemieszczania się. Wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi lub przymusowej pracy więźniów są surowo zabronione. Wszystkie stosunki pracy muszą być zawierane dobrowolnie i w oparciu o świadomą zgodę. Dostawcy muszą zapewnić, aby pracownicy mogli odejść z pracy w dowolnym momencie, z zastrzeżeniem jedynie rozsądnego okresu wypowiedzenia wymaganego przez prawo lub umowę. Zabronione jest stosowanie jakichkolwiek opłat rekrutacyjnych, kaucji lub innych praktyk, które mogą uniemożliwić pracownikom swobodne zakończenie zatrudnienia. Pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę lub inne pisemne dokumenty, które określają stosunek pracy oraz odpowiednie prawa i obowiązki w ich języku ojczystym lub alternatywnie w języku zrozumiałym dla nich.

Zakaz nieludzkiego traktowania i nękania: Dostawcy muszą zapewnić miejsce pracy wolne od nękania. Wszelkie formy nieludzkiego traktowania, w tym kary fizyczne, przymus psychiczny lub fizyczny, znęcanie się słowne, groźby, zastraszanie oraz molestowanie seksualne lub nieseksualne, są zabronione. Środki dyscyplinarne muszą być sprawiedliwe, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i międzynarodowymi standardami praw człowieka.

Zakaz pracy dzieci: Dostawcy nie mogą zatrudniać osób poniżej 15 roku życia lub poniżej minimalnego wieku uprawniającego do zatrudnienia zgodnie z Konwencją MOP nr 138. Jeżeli przepisy krajowe dotyczące pracy dzieci

przewidują bardziej rygorystyczne środki, mają one pierwszeństwo. Praca niebezpieczna lub praca kolidująca z edukacją lub rozwojem dziecka jest surowo zabroniona. W związku z tym Dostawcy zapewnią, że pracownicy poniżej 18 roku życia nie będą pracować na nocną zmianę, pracować w godzinach nadliczbowych ani wykonywać żadnych prac, które mogą zaszkodzić ich zdrowiu, bezpieczeństwu i rozwojowi fizycznemu.

Zakaz dyskryminacji: Dostawcy muszą zapewniać równe szanse i nie mogą tolerować żadnej formy dyskryminacji w zakresie zatrudniania, warunków zatrudnienia, dostępu do szkoleń, awansu lub rozwiązania stosunku pracy. Zakazana jest dyskryminacja ze względu np. na narodowość, pochodzenie etniczne, rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, tożsamość płciową, poglądy polityczne czy przynależność związkową. Dyskryminacja obejmuje również odmienne traktowanie, które nie jest obiektywnie i racjonalnie uzasadnione zgodnym z prawem celem lub gdy środki mające służyć osiągnięciu tego celu nie są ani odpowiednie, ani konieczne.

Pracownicy ochrony: Dostawcy muszą zapewnić, że jednostki ochrony działające w ich obiektach i operacjach działają zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami praw człowieka. Zatrudnianie lub rozmieszczanie (publicznych) sił bezpieczeństwa w celu ochrony projektu biznesowego jest zabronione, jeśli nieodpowiednie instrukcje lub nadzór ze strony firmy skutkują naruszeniem praw człowieka.

Godziny pracy: Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących lokalnych przepisów i układów zbiorowych dotyczących czasu pracy, w tym maksymalnych limitów, przerw i okresów odpoczynku. Regularne godziny pracy i godziny nadliczbowe nie mogą przekraczać progów określonych w art. 2 i 3 Konwencji MOP nr 1 i muszą być zarządzane w sposób zapewniający ochronę zdrowia i dobrostanu pracowników. Należy unikać nadmiernych godzin pracy.

Wynagrodzenia i świadczenia: Dostawcy muszą płacić pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie wymagane przez obowiązujące prawo. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi być wypłacane regularnie i w sposób umożliwiający ich prześledzenie. Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny są zabronione. Dostawcy zapewnią, że pracownicy otrzymają równe wynagrodzenie za taką samą pracę, niezależnie od płci, oraz przyznają im świadczenia socjalne wymagane przez lokalne prawo (np. zwolnienie chorobowe).

Wolność zrzeszania się: Dostawcy szanują prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, przystępowania lub tworzenia związków zawodowych oraz do angażowania się w negocjacje zbiorowe. W przypadku gdy prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze, pracownicy mają możliwość wyboru alternatywnych zgodnych z prawem form reprezentacji pracowniczej i przyłączenia się do nich. Pracownicy powinni mieć możliwość korzystania z tych praw, otwartego komunikowania się i dzielenia się pomysłami oraz obawami dotyczącymi warunków pracy i praktyk zarządzania bez obawy przed dyskryminacją, zastraszaniem, odwetem lub nękaniami.

Prawa mniejszości i dotkniętych społeczności: Dostawcy muszą szanować prawa społeczności lokalnych do odpowiedniego standardu życia, edukacji, pracy, działalności społecznej oraz prawo do dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) w odniesieniu do projektów, które mają wpływ na teren, na którym mieszkają. Dostawcy nie mogą angażować się w żaden sposób w bezprawne pozyskiwanie lub zawłaszczanie ziemi, wody lub lasów.



Zdrowie i bezpieczeństwo

Praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy: Dostawcy muszą zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które jest zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami i standardami branżowymi w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Obejmuje to identyfikację, ocenę i ograniczanie ryzyka związanego z zagrożeniami fizycznymi, chemicznymi, biologicznymi i ergonomicznymi, a także ciągłe rozwijanie i ulepszanie środków i systemów bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy zapewniają pracownikom odpowiednie informacje i szkolenia w zakresie wszystkich aspektów bezpieczeństwa i higieny pracy w ich języku ojczystym lub w języku dla nich zrozumiałym. Informacje dotyczące kwestii związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem muszą być wyraźnie widoczne i dostępne dla pracowników. Wszyscy pracownicy powinni zostać przeszkoleni przed rozpoczęciem pracy a następnie w regularnych odstępach czasu.

Gotowość na wypadek awarii: Dostawcy powinni wdrożyć system gotowości na wypadek awarii, który identyfikuje i ocenia potencjalne punkty zapalne. Obejmuje to plany awaryjne obejmujące systemy powiadamiania, łańcuchy raportowania i środki ewakuacji. Szkolenia i ćwiczenia powinny odbywać się zgodnie z lokalnymi przepisami, ale nie rzadziej niż raz w roku.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe: Dostawcy zapewniają zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym poprzez odpowiednie procedury. Obejmuje to rejestrowanie i klasyfikowanie wypadków i chorób, zapewnianie niezbędnej opieki medycznej oraz badanie takich zdarzeń. Wszelkie przyczyny powinny zostać usunięte, a dostawca powinien zapewnić pracownikom możliwość powrotu do pracy.

Higiena przemysłowa: Dostawcy muszą zapewnić szczególną ochronę pracownikom mającym do czynienia z czynnikami chemicznymi, biologicznymi lub fizycznymi.

Praca fizycznie wymagająca: Dostawcy muszą rejestrować, klasyfikować i monitorować, czy pracownicy wykonują czynności fizycznie wymagające.

Ochrona maszyn: Dostawcy muszą przeprowadzać regularne kontrole i konserwację urządzeń produkcyjnych i innych maszyn pod kątem zagrożeń bezpieczeństwa.

Zaplecze sanitarne, gastronomia i zakwaterowanie: Dostawcy powinni zapewnić pracownikom dostęp do czystych urządzeń sanitarnych, wody pitnej i urządzeń higienicznych do przygotowywania, przechowywania i spożywania posiłków. Miejsca zakwaterowania pracowników zapewniane przez Dostawców lub pośredników pracy powinny być dobrze utrzymane, czyste i bezpieczne. Powinny być wyposażone w odpowiednie wyjścia ewakuacyjne, ciepłą wodę do kąpieli lub pod prysznic, wystarczające oświetlenie, ogrzewanie i systemy wentylacyjne. Dodatkowo pracownicy powinni mieć indywidualnie zabezpieczoną przestrzeń do przechowywania rzeczy osobistych oraz odpowiednią przestrzeń mieszkalną. Zezwolenia na dostęp i wyjście muszą być odpowiednio regulowane.



Klimat i środowisko

Zrównoważony rozwój i monitorowanie wpływu na środowisko: W KION jesteśmy zaangażowani w realizację Porozumienia Paryskiego (COP21) i dążymy do redukcji emisji CO₂ w naszym procesie produkcyjnym, a także w łańcuchu dostaw (upstream i downstream) do poziomu NetZero najpóźniej do 2050 roku. Zarządzamy procesem dekarbonizacji zgodnie z inicjatywą SBT, aby zapewnić podejście oparte na danych naukowych, i ustaliliśmy krótkoterminowe (2030) i długoterminowe (2050) cele redukcyjne. Oczekujemy, że nasi Dostawcy dostosują się do naszego zobowiązania do przestrzegania celu ochrony klimatu i środowiska dla obecnych i przyszłych pokoleń. Obejmuje to ciągłe ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, odpowiedzialne gospodarowanie materiałami naturalnymi, odpadami, wodą, glebą, emisją do powietrza oraz substancjami niebezpiecznymi, a także działanie w sposób efektywny zasobowo i chroniący środowisko. Ponadto wspieramy gospodarkę o obiegu zamkniętym i aktywnie unikamy działań szkodliwych dla środowiska. Obowiązujące przepisy dotyczące ochrony środowiska muszą być przestrzegane.

Dekarbonizacja: Dostawcy zobowiązują się do pomiaru lub rozpoczęcia pomiaru, kalkulacji, zarządzania i raportowania całkowitej emisji CO₂ zgodnie z międzynarodowymi standardami raportowania. Dostawcy są również zobowiązani do opracowania i wdrożenia planu ciągłego doskonalenia, mającego na celu redukcję całkowitej emisji CO₂, aby przyczynić się do wysiłków na rzecz ograniczenia wzrostu globalnej temperatury do 1,5 stopnia Celsjusza powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej (Porozumienie Paryskie).

Wysiłki redukcyjne obejmują takie działania, jak przejście na energię odnawialną i zwiększenie wykorzystania surowców wtórnych. Ponadto Dostawcy zobowiązują się do corocznego przekazywania na żądanie KION

niezbędnych danych dotyczących całkowitej emisji CO₂, zapewniając pełną transparentność.

Proces produkcyjny: Dostawcy zapewniają, że cały proces wytwarzania ich produktów, od wydobycia surowców po produkcję i gospodarkę odpadami, uwzględnia odpowiednie normy środowiskowe i zobowiązuje do osiągnięcia celu, jakim jest zrównoważona działalność. Normy te obejmują redukcję emisji CO₂, stosowanie metod oszczędzania zasobów i zwiększone wykorzystanie surowców wtórnych. Dostawcom zaleca się zapewnienie, że ich własny łańcuch dostaw będzie wspierał także zrównoważone cele i działał zgodnie z nimi. Oczekuje się, że dostawcy będą przestrzegać przepisów prawa, a także specyfikacji podanych przez KION.

Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami: Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami obejmuje zgodność z wymogami prawnymi i wymogami klientów w odniesieniu do ograniczeń i zakazów stosowania niebezpiecznych chemikaliów. Dostawcy muszą zapewnić, że produkty dostarczane do KION są zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi, takimi jak Rozporządzenie UE REACH, Rozporządzenie UE POP, US TSCA. Ponadto dostawcy muszą identyfikować i minimalizować stosowanie substancji niebezpiecznych, aktywnie poszukując bezpieczniejszych alternatyw w celu utrzymania odpowiedzialności za produkt i środowisko. Pracownicy powinni przechodzić regularne szkolenia w zakresie obchodzenia się z takimi substancjami.

Odpady: Dostawcy muszą w miarę możliwości unikać i ograniczać ilość odpadów. Obejmuje to systematyczny recykling.

Zanieczyszczenie gleby, wody i powietrza: Dostawcy muszą unikać powodowania szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwej emisji hałasu. Ponadto Dostawcy muszą unikać nadmiernego zużycia wody, które zakłóca produkcję i konserwację żywności, ogranicza dostęp do bezpiecznej i czystej wody pitnej, ogranicza dostęp do urządzeń sanitarnych, powoduje ich zniszczenie lub

szkodzi zdrowiu ludzkiemu. Dostawcy powinni ustanowić systemy monitorowania, zapobiegania i kontroli tych emisji oraz podejmować wysiłki w celu ich redukcji.

Różnorodność biologiczna i wylesianie: Dostawcy są zobowiązani do ochrony naturalnych ekosystemów i siedlisk, zwłaszcza tych, które mają kluczowe znaczenie dla różnorodności biologicznej, oraz do unikania wylesiania, zgodnie z definicją Globalnej Platformy na rzecz Zrównoważonego Kauczuku Naturalnego, zgodnie z wytycznymi IUCN i Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego (UE) 2023/1115. Dostawcy dokładają wszelkich starań, aby stosować zasady certyfikowanego, zrównoważonego rolnictwa i leśnictwa na swoich gruntach oraz stosować wytyczne sieci zasobów o wysokiej wartości ochrony (HCV) i podejścia opartego na zasobach o wysokiej zawartości węgla (HCSA). Niektóre środki mogą obejmować zarządzanie ryzykiem związanym z różnorodnością biologiczną poprzez wyznaczanie celów w zakresie kompensacji, stosowanie hierarchii łagodzących, takich jak unikanie, minimalizowanie, przywracanie i kompensowanie, oraz wdrażanie działań na rzecz ochrony gruntów.

Obieg zamknięty: Dostawcy powinni pracować nad środkami mającymi na celu poprawę ponownego wykorzystania i recyklingu produktów i materiałów, pracować nad zwiększeniem wykorzystania surowców wtórnych tam, gdzie to możliwe. W stosownych przypadkach Dostawcy powinni zakwalifikować własne łańcuchy dostaw do korzystania ze źródeł surowców wtórnych i wskazać udział surowców wtórnych lub możliwość recyklingu.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów: KION dąży do zapewnienia, że jego produkty – a także produkty jego Dostawców – są wolne od tzw. minerałów konfliktowych. Są to minerały pozyskiwane lub wspierające, bezpośrednio lub pośrednio, kraje uznane za dotknięte konfliktem lub wysokiego ryzyka, zgodnie z odpowiednimi przepisami (takimi jak Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktem i obszarów wysokiego ryzyka). Ponadto, KION

zobowiązuje się i wzywa do takiego zobowiązania swoich Dostawców, aby surowce wykorzystywane i zużywane w towarach ostatecznie zakupionych przez KION były pozyskiwane, przetwarzane i sprzedawane w sposób zrównoważony i etyczny. Do takich surowców należą w szczególności kobalt, lit, grafit naturalny i nikiel. Dostawcy powinni prowadzić pozyskiwanie minerałów z obszarów dotkniętych konfliktem i obszarów wysokiego ryzyka, w szczególności tantalu, cyny, wolframu i złota, zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) lub równoważnym i uznanym systemem należytej staranności. Oprócz wyżej wymienionych materiałów, inne surowce, takie jak kobalt, nikiel, grafit naturalny, lit i inne, mogą być również powiązane z naruszeniami praw socjalnych i środowiskowych. Dostawcy muszą przestrzegać Wytycznych OECD i Dziesięciu Zasad Globalnego Kompaktu ONZ przy dostarczaniu lub obrocie tymi materiałami. Więcej szczegółów można znaleźć na stronie <https://www.kiongroup.com/en/About-us/Suppliers/>.



Wdrożenie

Niniejszy Kodeks Postępowania (SCoC) jest częścią umowy zawartej pomiędzy Dostawcą a KION. Określa on minimalne oczekiwania wobec wszystkich naszych Dostawców. KION zachęca swoich Dostawców do ciągłego doskonalenia i przekraczania tych wymagań, jeżeli jest to właściwe. Dlatego też KION oczekuje od swoich Dostawców wdrożenia procesu określania zgodności z prawem we wszystkich istotnych obszarach, w tym przeprowadzania dogłębnej analizy (due diligence) poddostawców oraz oceny wyżej wymienionych ryzyk związanych z zrównoważonym rozwojem w ich łańcuchu dostaw, aby móc identyfikować potencjalne zagrożenia i podejmować odpowiednie działania korygujące i przeciwdziałające. Obejmuje to również działania w zakresie szkoleń i komunikacji ze wszystkimi pracownikami, aby zapewnić im odpowiedni poziom wiedzy, świadomości i umiejętności niezbędnych do przestrzegania zasad określonych w niniejszym dokumencie. W przypadku stwierdzenia przez Dostawcę potencjalnego naruszenia w jego własnym łańcuchu dostaw, Dostawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować o tym KION.

Dostawcy powinni wybierać swoich dostawców w sposób zachęcający do przestrzegania praktyk opisanych w SCoC. Biorąc pod uwagę adekwatność wynikającą z wielkości i struktury Dostawców, Dostawcy powinni dołożyć starań, aby zapewnić przejrzystość i świadomość tych zasad również w swoim własnym łańcuchu dostaw.

KION zastrzega sobie prawo do monitorowania i oceny zgodności swoich Dostawców z zasadami niniejszego SCoC. W związku z tym stosujemy różne metody, takie jak samoocena za pomocą kwestionariuszy, a w przypadku uzasadnionych podejrzeń o niezgodność – audyty na miejscu lub audyty przeprowadzane przez strony trzecie. Wszystkie audyty będą ogłaszane z odpowiednim wyprzedzeniem w formie pisemnej. Termin i zakres audytu

zostaną wspólnie uzgodnione pomiędzy KION a Dostawcą. Audyty będą przeprowadzane w regularnych godzinach pracy i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony danych, wykorzystywania informacji poufnych oraz ochrony tajemnic handlowych i przemysłowych.

KION zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji biznesowych z Dostawcami, którzy naruszają wymagania niniejszego SCoC i odmawiają lub nie wdrażają działań naprawczych niezbędnych do zapewnienia zgodności.

Zgłaszanie nadużyć

Dostawcy muszą ustanowić dostępne i poufne kanały dla pracowników i innych zainteresowanych stron w celu zgłaszania obaw lub podejrzeń naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania (SCoC) bez obawy przed działaniami odwetowymi. Wszelkie formy zastraszania lub odwetu wobec osób, które zgłaszają niewłaściwe postępowanie w dobrej wierze, są surowo zabronione.

KION zachęca Dostawców do niezwłocznego informowania nas o wszelkich faktycznych lub podejrzewanych naruszeniach zobowiązań prawnych, praw człowieka, norm środowiskowych lub zasad określonych w niniejszym SCoC. Zgłoszenia można składać bezpośrednio za [pośrednictwem kanałów zgłaszania nieprawidłowości KION](#). KION podejmie działania następcze w odniesieniu do wszystkich zgłoszeń i zagwarantuje najwyższą poufność i uczciwość wobec osoby zgłaszającej nieprawidłowości podczas naszych dochodzeń.



Grupa KION
Kodeks postępowania Dostawcy

Wersja 3.0 | Czerwiec 2025

Wydawca:
KION GROUP AG
Corporate Compliance

Thea-Rasche-Str. 8
60549 Frankfurt nad Menem
Niemcy

compliance@kiongroup.com

