

Leverantörsupp- förandekod



Innehållsförteckning

Introduktion.....	3
Affärsetik och efterlevnad	4
Laglydighet.....	4
Bekämpning av mutor och korruption.....	4
Rättvis konkurrens.....	4
Penningtvätt	4
Intressekonflikt	4
Sanktioner och exportkontroller	4
Utlämnande av information	4
Immateriella rättigheter och skydd av konfidentiell information	4
Dataskydd och informationssäkerhet	5
Användning av artificiell intelligens (AI)	5
Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter	6
Fritt val av anställning / Förbud mot tvångsarbete:	6
Förbud mot omänsklig behandling och trakasserier	6
Förbud mot barnarbete.....	6
Förbud mot diskriminering:	6
Säkerhetsvakter	6
Arbetstid.....	6
Löner och förmåner	6
Föreningsfrihet	7

Minoriteters och berörda samhällens rättigheter	7
Hälsa och säkerhet.....	8
Hälso- och säkerhetsrutiner	8
Beredskap vid nödsituationer	8
Arbetsolyckor och sjukdomar	8
Industriell hygien.....	8
Fysiskt krävande arbete	8
Maskinskydd.....	8
Sanitära anläggningar, catering och boende	8
Klimat och miljö	9
Klimat- och miljöefterlevnad och övervakning	9
Minskning av koldioxidutsläpp	9
Tillverkningsprocess	9
Ansvarsfull kemikaliehantering.....	9
Avfall	9
Jord-, vatten- och luftföroreningar	9
Biologisk mångfald och avskogning.....	10
Cirkularitet	10
Ansvarsfull anskaffning av mineraler	10
Genomförande.....	11
Rapportering av tjänstefel	11

Introduktion

På KION Group (nedan kallad ”**KION**”) är vi engagerade i att driva framtidens intralogistik med integritet, ansvar och innovation på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt. Som en av världens ledande leverantörer av industritruckar och leveranskedjelösningar anser vi att långsiktig, övergripande hållbar framgång kräver starka partnerskap som bygger på gemensamma värderingar.

KION [-koncernens uppförandekod](#), [uttalandet om KION-koncernens strategi för mänskliga rättigheter och](#) våra [minimikrav för anställning utgör](#) grunden för våra företags-, sociala och miljömässiga aktiviteter. Vi förbinder oss att vår verksamhet ska uppfylla hållbara standarder och tar vårt ansvar att främja respekt för mänskliga rättigheter längs hela värdekedjan.

KION-koncernens uppförandekod för leverantörer (KION Group Supplier Code of Conduct), nedan kallad ” **SCoC** ”, anger minimikraven för våra leverantörer vad gäller respekt för mänskliga rättigheter, främjande av säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, miljöskydd och efterlevnad av etiska affärsmetoder. SCoC baseras på internationellt erkända och tillämpliga standarder inom mänskliga rättigheter, miljöskydd, bekämpning av mutor och korruption, samt andra nationella och internationella lagar och förordningar.

Våra leverantörer är skyldiga att agera i enlighet med principerna för ansvarsfullt företagande som beskrivs i denna SCoC och i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar och förordningar.

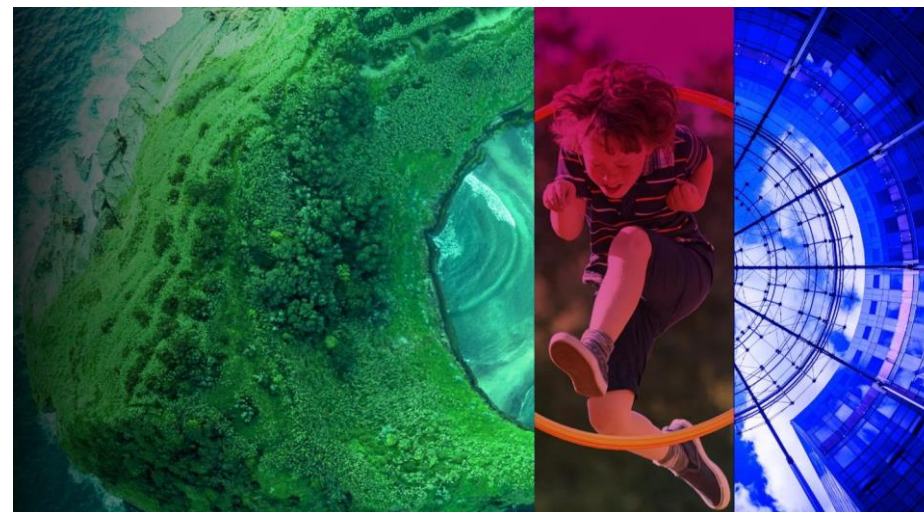
KION och dess leverantörer kommer att ha större inverkan och en bättre chans att identifiera och minska risker för mänskliga rättigheter och miljön om vi arbetar tillsammans och tar vårt gemensamma ansvar. Genom att samarbeta med våra leverantörer kan vi driva positiv förändring, skapa

långsiktigt värde och bidra till en mer hållbar framtid. Vi uppskattar våra leverantörers partnerskap och gemensamma engagemang för dessa viktiga värderingar.

Omfattning

Denna SCoC gäller alla KION-leverantörer. Med ” **leverantörer** ” avses leverantörer och underleverantörer, agenter, konsulter och deras respektive dotterbolag som tillhandahåller varor och/eller tjänster till KION.

Vi förväntar oss vidare att våra leverantörer implementerar principerna och standarderna i denna SCoC eller liknande internationellt erkända standarder i sin egen leveranskedja. Vid behov ber vi våra leverantörer att stödja KION genom att tillhandahålla nödvändig information om de ämnen som nämns nedan.



Affärsetik och efterlevnad

Laglydighet: Leverantörer är skyldiga att följa alla tillämpliga lokala, nationella och internationella lagar, regler och förordningar.

Bekämpning av mutor och korruption: Leverantörer ska avvisa och förebygga alla former av mutor och korruption. Detta inkluderar betalningar som görs för att påskynda eller säkra utförandet av rutinmässiga myndighetsuppgifter (så kallade facilitation payments). Leverantörer säkerställer att inga mutor, bestickning, otillbörliga betalningar, tjänster, gåvor, representation eller andra förmåner erbjuds eller ges till någon KION-anställd eller tredje part i avsikt att påverka en administrativ process eller ett affärsbeslut.

Rättvis konkurrens: Leverantörer respekterar rättvis och fri konkurrens och följer gällande konkurrens- och antitrustlagar. Leverantörer får i synnerhet aldrig ingå olagliga avtal med konkurrenter som kan begränsa eller snedvrída konkurrensen, såsom fastställande av priser och villkor eller fördelning av kunder och marknader. Leverantörer säkerställer att de inte utbyter eller lämnar ut konkurrensrelevant information mellan konkurrenter.

Penningtvätt: Leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar som reglerar förebyggande av penningtvätt och vidta aktiva åtgärder för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism inom ramen för sin affärsverksamhet. Leverantörer måste säkerställa att deras finansiella transaktioner är lagliga, transparenta och spårbara, och får inte användas för att dölja ursprunget till kriminella vinningar.

Intressekonflikt: Leverantörer bedriver verksamhet på ett sätt som undviker alla faktiska, potentiella eller upplevda intressekonflikter. Affärsbeslut och interaktioner måste fattas objektivt, transparent och enbart i affärsrelationens

bästa intresse, utan påverkan av personliga intressen. Leverantörer måste säkerställa att inga personliga, ekonomiska eller andra relationer existerar mellan deras anställda och KION-anställda som otillbörligt skulle kunna påverka affärsbeslut eller skapa intryck av otillbörligt beteende. Leverantörer måste omedelbart informera KION om alla sådana intressekonflikter.

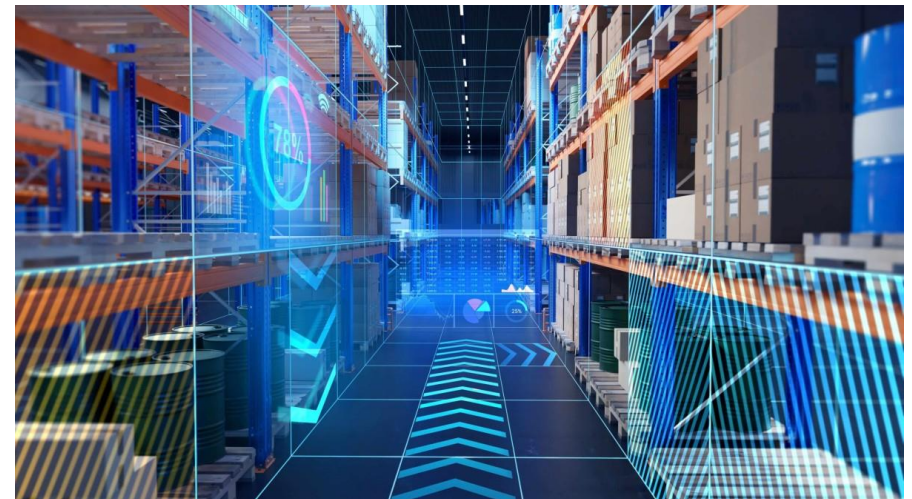
Sanktioner och exportkontroller: Leverantörer måste följa alla tillämpliga nationella och internationella handelsregler och tullbestämmelser, inklusive sanktioner, embargon och exportkontrolllagar som införts av FN, Europeiska unionen, USA och alla andra relevanta jurisdiktioner. Detta inkluderar restriktioner för överföring av varor, teknik, tjänster och finansiella transaktioner till eller från individer, organisationer eller länder som omfattas av handelssanktioner. KION förväntar sig att dess leverantörer regelbundet granskar sina affärspartners och leveranskedjor för att säkerställa att alla relevanta exportkontroll- och sanktionskrav följs.

Utlämnande av information: Leverantörer måste upprätthålla korrekta, transparenta och aktuella register över sin affärsverksamhet och den information som delas med KION. Alla försök att förfälska register, dölja information eller förvränga faktiska arbetsförhållanden, produktionsprocesser eller leveranskedjepraxis är förbjudna. KION förbehåller sig rätten att kontrollera riktigheten av lämnad information. Dessa register måste göras tillgängliga för KION på begäran, förutsatt att ett sådant utlämnande inte bryter mot tillämpliga dataskyddslagar eller rättsliga sekretesskyldigheter.

Immateriella rättigheter och skydd av konfidentiell information: Leverantörer erkänner och respekterar immateriella rättigheter och skyddar tillhörande information. Leverantörer får inte dela konfidentiell information, såväl som konfidentiella dokument, med tredje part utan vederbörlig auktorisation eller tillhandahålla alternativa sätt att få tillgång till dem.

Dataskydd och informationssäkerhet: Leverantörer måste skydda alla personuppgifter och affärsinformation i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar, såsom EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR), och bästa praxis i branschen. De måste implementera lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda information mot obehörig åtkomst, förlust, ändring eller missbruk. Leverantörer måste säkerställa en hög informationssäkerhetsnivå i sina system och processer. Detta inkluderar att upprätthålla en säker IT/OT-infrastruktur, snabbt åtgärda sårbarheter och förhindra eventuella intrång som kan påverka KION, dess anställda eller dess kunder. Leverantörer måste förbereda sig för potentiella informationssäkerhetsincidenter och inrätta sin verksamhet för att säkerställa affärskontinuitet i exceptionella situationer. Leverantörer måste rapportera alla informationssäkerhetsincidenter och dataintrång i enlighet med GDPR eller andra dataskyddslagar till KION.

Användning av artificiell intelligens (AI): Leverantörer måste använda artificiell intelligens ansvarsfullt och i enlighet med tillämpliga lagar, såsom EU:s AI-lag. AI-system måste vara transparenta, säkra och respektera grundläggande rättigheter.



Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter

Fritt val av anställning / Förbud mot tvångsarbete: Leverantörer måste strikt förbjuda alla former av tvångs- eller obligatoriskt arbete enligt definitionen i ILO-konventionerna nr 29 och nr 105. Detta inkluderar allt arbete eller tjänst som utförs ofrivilligt under hot om straff, oavsett om det sker genom tvång, inspärning, skuldsloveri, undanhållande av identitets- eller immigrationshandlingar eller begränsning av rörligheten. Alla former av modernt slaveri, människohandel eller ofrivilligt fängelsearbete är strängt förbjudna. Alla anställningsförhållanden måste ingås fritt och baseras på informerat samtycke. Leverantörer måste säkerställa att arbetstagare har rätt att lämna sin anställning när som helst, med förbehåll för rimlig uppsägningstid enligt lag eller avtal. Det är förbjudet att använda rekryteringsavgifter, depositioner eller andra metoder som kan hindra anställda från att frivilligt avsluta sin anställning. Anställda måste förses med ett skriftligt kontrakt eller andra skriftliga dokument som beskriver anställningsförhållandet och respektive rättigheter och skyldigheter på deras modersmål eller alternativt ett språk de kan förstå.

Förbud mot omänsklig behandling och trakasserier: Leverantörer måste säkerställa en arbetsplats fri från trakasserier. Alla former av omänsklig behandling, inklusive fysisk bestraffning, psykiskt eller fysiskt tvång, verbala övergrepp, hot, trakasserier och sexuella eller icke-sexuella trakasserier, är förbjudna. Disciplinära åtgärder måste vara rättvisa, transparenta och i linje med gällande lagar och internationella människorättsstandarder.

Förbud mot barnarbete: Leverantörer får inte anställa någon person under 15 år, eller under den lagstadgade minimiåldern för anställning i enlighet med ILO-konvention nr 138. Om en nationell förordning om barnarbete föreskriver strängare åtgärder ska dessa ha företräde. Farligt arbete eller arbete som stör ett barns utbildning eller utveckling är strängt förbjudet. Leverantörer ska

därför säkerställa att arbetstagare under 18 år inte utför nattarbete eller övertid eller utför något slags arbete som kan skada deras hälsa, säkerhet och fysiska utveckling.

Förbud mot diskriminering: Leverantörer måste erbjuda lika möjligheter och får inte tolerera någon form av diskriminering vid anställning, anställningsvillkor, tillgång till utbildning, befordran eller uppsägning. Diskriminering baserad på till exempel nationalitet, etniskt ursprung, ras, hudfärg, religion, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, politisk åsikt eller fackligt medlemskap är förbjuden. Diskriminering inkluderar även särbehandling som inte är objektivt och rimligt motiverad av ett legitimt mål eller där medlen för att uppnå det målet varken är lämpliga eller nödvändiga.

Säkerhetsvakter: Leverantörer måste säkerställa att säkerhetsstyrkor som är verksamma i deras lokaler och verksamheter agerar i enlighet med internationellt erkända människorättsstandarder. Att anlita eller utplacera (offentliga) säkerhetsstyrkor för att skydda ett affärsprojekt är förbjudet om otillräcklig instruktion eller tillsyn från företagets sida leder till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetstid: Leverantörer måste följa gällande lokala lagar och kollektivavtal om arbetstid, inklusive maximala gränser, raster och viloperioder. Ordinarie arbetstid och övertid får inte överstiga de tröskelvärden som anges i artiklarna 2 och 3 i ILO-konvention nr 1 och måste hanteras för att skydda arbetstagarnas hälsa och välbefinnande. Överdriven arbetstid ska undvikas.

Löner och förmåner: Leverantörer måste betala arbetstagare minst den minimilön som krävs enligt gällande lagar. Ersättning till arbetstagare måste betalas regelbundet och på ett spårbart sätt. Avdrag från löner som disciplinära åtgärder är förbjudna. Leverantörer ska säkerställa att anställda får lika ersättning för lika arbete, oavsett kön, och bevilja dem de sociala förmåner som krävs enligt lokal lag (t.ex. sjukfrånvaro).

Föreningsfrihet: Leverantörer ska respektera arbetstagarnas rätt att fritt förena sig, gå med i eller bilda fackföreningar och delta i kollektivförhandlingar. Där rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar begränsas av tillämpliga lagar och förordningar ska arbetstagare ha rätt att välja och gå med i alternativa lagliga former av arbetstagarrepresentation. Arbetare ska kunna utöva dessa rättigheter, kommunicera öppet och dela idéer samt farhågor gällande arbetsförhållanden och ledningspraxis utan rädsla för diskriminering, hot, repressalier eller trakasserier.

Minoriteters och berörda samhällens rättigheter: Leverantörer måste respektera lokalsamhällenas rätt till lämplig levnadsstandard, utbildning, arbete, sociala aktiviteter och rätten till fritt, förhands- och informerat samtycke (FPIC) gällande projekt som påverkar den mark de bor på. Leverantörer får inte delta i någon form av olagligt markförvärv eller tillägnande när de erhåller eller utvecklar mark, vatten eller skogar.



Hälsa och säkerhet

Häls- och säkerhetsrutiner: Leverantörer måste tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som uppfyller alla tillämpliga hälso- och säkerhetslagar, förordningar och branschstandarder. Detta inkluderar att identifiera, bedöma och minska risker relaterade till fysiska, kemiska, biologiska och ergonomiska faror samt att kontinuerligt utveckla och förbättra sina hälso- och säkerhetsåtgärder och system. Leverantörer ska förse arbetstagare med lämplig information och utbildning om alla aspekter av arbetsmiljö på deras modersmål eller ett språk de kan förstå. Information om hälso- och säkerhetsfrågor ska vara tydligt synlig och tillgänglig för arbetstagare. Utbildning ska ges till alla arbetstagare innan de börjar arbeta och därefter med jämna mellanrum.

Beredskap vid nödsituationer: Leverantörer ska implementera ett beredskapssystem som identifierar och bedömer potentiella hotspots. Detta inkluderar beredskapsplaner som omfattar anmälningssystem, rapporteringskedjor och evakueringsåtgärder. Utbildningar och övningar ska hållas i enlighet med lokala föreskrifter, men minst en gång per år.

Arbetsolyckor och sjukdomar: Leverantörer ska säkerställa förebyggande av arbetsplatsolyckor och sjukdomar genom lämpliga rutiner. Detta inkluderar registrering och klassificering av olyckor och sjukdomar, tillhandahållande av nödvändig medicinsk vård och utredning av sådana incidenter. Eventuella orsaker ska åtgärdas, och leverantören ska säkerställa att arbetstagarna underlättas för att återgå till arbetet.

Industriell hygien: Leverantörer måste säkerställa särskilt skydd för arbetstagare som hanterar kemiska, biologiska eller fysikaliska agenser.

Fysiskt krävande arbete: Leverantörer måste registrera, klassificera och övervaka om arbetare utför fysiskt krävande aktiviteter.

Maskinskydd: Leverantörer måste utföra regelbundna kontroller och underhåll av produktionsanläggningar och andra maskiner med avseende på säkerhetsrisker.

Sanitära anläggningar, catering och boende: Leverantörer ska säkerställa att rena sanitära anläggningar, dricksvatten och hygieniska anläggningar för tillagning, förvaring och konsumtion av måltider alltid finns tillgängliga för arbetstagarna. Arbetarnas bostäder som tillhandahålls av leverantörer eller arbetsförmedlare ska vara väl underhållna, rena och säkra. De ska ha tillräckliga nödutgångar, varmvatten för bad eller dusch, tillräcklig belysning, värme och ventilationssystem. Dessutom ska arbetstagarna ha individuellt säkrat förvaringsutrymme för personliga tillhörigheter och tillräckligt bostadsutrymme. Tillgång till och utgång ska vara ordentligt reglerade.



Klimat och miljö

Klimat- och miljöafterlevnad och övervakning: På KION är vi engagerade i Parisavtalet (COP21) och strävar efter att minska våra koldioxidutsläpp från vår produktion, uppströms och nedströms värdekedja till NetZero senast 2050. Vi hanterar vår övergång till minskade koldioxidutsläpp i linje med SBT-initiativet för att säkerställa en vetenskapsbaserad målsättning och har satt upp kortsiktiga (2030) och långsiktiga (2050) minskningsmål. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer vårt åtagande att upprätthålla målet om klimat- och miljöskydd för nuvarande och kommande generationer. Detta inkluderar att kontinuerligt minska utsläppen av växthusgaser, ansvarsfullt hantera naturmaterial, avfall, vatten, jord, luftutsläpp och farliga ämnen, samt att arbeta på ett resurseffektivt och miljömedvetet sätt. Dessutom stöder vi en cirkulär ekonomi och undviker aktivt handlingar som bidrar till miljöskador. Lagar som antas för att skydda miljön ska följas.

Minskning av koldioxidutsläpp: Leverantörerna ska gå med på att mäta eller börja mäta, beräkna, hantera och rapportera sina totala koldioxidutsläpp i enlighet med internationella rapporteringsstandarder. Leverantörerna är också skyldiga att utveckla och implementera en plan för kontinuerlig förbättring med målet att minska sina totala koldioxidutsläpp för att bidra till ansträngningarna att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5 grader Celsius över förindustriella nivåer (Parisavtalet). Minskningssatser inkluderar åtgärder som att övergå till grön energi och öka användningen av sekundära råvaror. Dessutom åtar sig leverantörerna att tillhandahålla nödvändiga uppgifter om sina totala koldioxidutsläpp årligen på KIONs begäran, vilket säkerställer full transparens.

Tillverkningsprocess: Leverantörer ska säkerställa att hela tillverkningsprocessen för deras produkter, från utvinning av råvaror till produktion och avfallshantering, tar hänsyn till relevanta miljöstandarder och

förbinder sig till målet om hållbart företagande. Sådana standarder ska omfatta minskning av koldioxidutsläpp, användning av resursbesparande metoder och ökad användning av sekundära råvaror. Leverantörer rekommenderas att säkerställa att deras egen leveranskedja stöder sådana hållbarhetsmål och agerar i enlighet därmed. Leverantörer förväntas följa lagen samt de specifikationer som anges av KION.

Ansvarsfull kemikaliehantering: Ansvarsfull kemikaliehantering inkluderar efterlevnad av myndighets- och kundkrav gällande begränsning och förbud mot farliga kemikalier. Leverantörer ska säkerställa att de produkter som levereras till KION uppfyller tillämpliga lagkrav, såsom EU:s REACH-förordning, EU:s POP-förordning och US TSCA. Dessutom måste leverantörer identifiera och minimera användningen av farliga ämnen genom att aktivt söka efter säkrare alternativ för att upprätthålla produkt- och miljöansvar. Arbetare ska få regelbunden utbildning i hantering av sådana ämnen.

Avfall: Leverantörer måste undvika och minska avfall så långt det är möjligt. Detta inkluderar systematisk återvinning.

Jord-, vatten- och luftföroreningar: Leverantörer måste undvika att orsaka skadliga jordförändringar, vattenföroreningar, luftföroreningar och skadliga bullerutsläpp. Dessutom måste leverantörer undvika överdriven vattenkonsumtion som stör livsmedelsproduktion och konservering, begränsar tillgången till säkert och rent dricksvatten, begränsar tillgången till sanitära anläggningar, orsakar deras förstörelse eller skadar människors hälsa. Leverantörer ska etablera system för övervakning, förebyggande och kontroll av dessa utsläpp och göra ansträngningar för att minska dem.

Biologisk mångfald och avskogning: Leverantörer ska skydda naturliga ekosystem och livsmiljöer, särskilt de som är avgörande för den biologiska mångfalden, och undvika avskogning, enligt definitionen i den globala plattformen för hållbart naturgummi, i enlighet med IUCN:s riktlinjer och Europaparlamentets förordning (EU) 2023/1115. Leverantörer ska kontinuerligt arbeta för att tillämpa principerna för certifierat, hållbart jordbruk och skogsbruk i sin mark och tillämpa riktlinjerna från High Conservation Value Resource Network (HCV) och High Carbon Stock Approach (HCSA). Vissa åtgärder kan innefatta hantering av risker för biologisk mångfald genom att fastställa kompensationsmål, tillämpning av begränsningshierarkier såsom att undvika, minimera, återställa och kompensera, samt genomföra markbevarandeinsatser.

Cirkularitet: Leverantörer ska arbeta med åtgärder för att förbättra återanvändning och återvinning av produkter och material, arbeta med att öka användningen av sekundära råvaror där det är möjligt. Där så är tillämpligt ska leverantörer kvalificera sina egna leveranskedjor för att använda sekundära råvarukällor och ange andelen sekundära råvaror eller återvinningsbarhet.

Ansvarsfull anskaffning av mineraler: KION strävar efter att säkerställa att dess produkter – såväl som dess leverantörers – är fria från så kallade konfliktmineraler. Dessa är mineraler som kommer från eller stöder, antingen direkt eller indirekt, länder som anses vara konflikttrabbade eller högriskländer enligt definitionen i relevanta bestämmelser (såsom OECD:s riktlinjer för due diligence för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden). Dessutom åtar sig och begär KION ett sådant åtagande från sina leverantörer att de råvaror som används och konsumeras i de varor som slutligen köps in av KION anskaffas, bearbetas och handlas på ett hållbart och etiskt sätt. Sådana råvaror inkluderar specifikt kobolt, litium, naturlig grafit och nickel. Leverantörer ska genomföra anskaffning av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden, särskilt

tantal, tenn, volfram och guld, i enlighet med Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) riktlinjer eller ett motsvarande och erkänt ramverk för due diligence. Utöver de ovannämnda materialen kan andra råvaror såsom kobolt, nickel, naturlig grafit, litium och andra också vara kopplade till sociala och miljömässiga rättigheter. Leverantörer måste följa OECD:s riktlinjer och de tio principerna i FN:s Global Compact när de levererar eller hanterar dessa material. Mer information finns på <https://www.kiongroup.com/en/About-us/Suppliers/>.



Genomförande

Denna SCoC är en del av avtalet som ingås mellan Leverantören och KION. Den fastställer minimiförväntningarna på alla våra Leverantörer. KION uppmuntrar våra Leverantörer att sträva efter kontinuerlig förbättring och att gå utöver dessa krav vid behov. Därför förväntar sig KION att dess Leverantörer implementerar en process för att fastställa lagefterlevnad inom alla relevanta områden, inklusive due diligence hos deras underleverantörer och bedömning av ovan nämnda hållbarhetsrisker i deras leveranskedja för att kunna identifiera möjliga risker och vidta lämpliga korrigerande åtgärder och motåtgärder. Detta inkluderar även åtgärder för utbildning och kommunikation med alla anställda för att säkerställa att de uppnår en lämplig nivå av kunskap, medvetenhet och färdighet för att följa principerna i detta dokument. Om Leverantörer skulle fastställa en potentiell överträdelse inom sin egen leveranskedja ska Leverantörer informera KION i enlighet därmed.

Leverantörer ska själva välja sina leverantörer på ett sätt som uppmuntrar till efterlevnad av de rutiner som beskrivs i SCoC. Med tanke på lämpligheten baserat på leverantörernas storlek och struktur ska leverantörerna sträva efter att även skapa transparens och medvetenhet om dessa principer inom sin egen leveranskedja.

KION förbehåller sig rätten att övervaka och bedöma sina leverantörers efterlevnad av principerna i denna uppförandekod (SCoC). Därför använder vi olika metoder, såsom självutvärderingar via frågeformulär och, vid rimliga misstankar om bristande efterlevnad, revisioner på plats eller revisioner av tredje part. Alla revisioner kommer att aviseras med skälig skriftlig förvarning. Datum och omfattning för revisionen ska fastställas i samförstånd mellan KION och leverantören. Revisionerna kommer att genomföras under ordinarie kontorstid och i enlighet med tillämpliga lagar om dataskydd, insiderhandel och skydd av affärs- och industrihemligheter.

KION förbehåller sig rätten att avsluta affärsrelationen med leverantörer som bryter mot kraven i denna uppförandekod (SCoC) och vägrar eller underlåter att genomföra korrigerande åtgärder som är nödvändiga för efterlevnad.

Rapportering av tjänstefel

Leverantörer måste etablera tillgängliga och konfidentiella kanaler för arbetstagare och andra intressenter att rapportera problem eller misstänkta brott mot denna SCoC utan rädsla för repressalier. All form av hot eller repressalier mot individer som rapporterar misskötsel i god tro är strängt förbjuden.

KION uppmuntrar leverantörer att omedelbart informera oss om eventuella faktiska eller misstänkta brott mot rättsliga skyldigheter, mänskliga rättigheter, miljöstandarder eller principerna som beskrivs i denna SCoC. Rapporter kan skickas direkt via [KIONs visseblåsarkanaler](#). KION kommer att följa upp alla tips och garanterar största möjliga sekretess och rättvisa gentemot visseblåsaren under våra utredningar.



KION Group
Leverantörsuppförandekod

Version 3.0 | Juni 2025

Förlag:
KION GROUP AG
Corporate Compliance

Thea-Rasche-Str. 8
60549 Frankfurt am Main
Tyskland

compliance@kiongroup.com

