

Tedarikçi davranış kurallari



İçindekiler

Giriş	3
İş Etiği ve Uyumluluk	4
Kanunlara uyum	4
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele	4
Adil rekabet	4
Kara para aklamayı önleme	4
Çıkar çatışması	4
Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri	4
Bilgilerin açıklanması	4
Fikri mülkiyet hakları ve gizli bilgilerin korunması	4
Veri koruma ve bilgi güvenliği	5
Yapay Zeka (YZ) Kullanımı	5
İnsan ve Emek Hakları	6
Serbest istihdam seçimi / Zorla çalıştırmanın yasaklanması	6
İnsanlık dışı muamele ve tacizin yasaklanması	6
Çocuk işçiliğinin yasaklanması	6
Ayrımcılığın yasaklanması	6
Güvenlik görevlileri	6
Çalışma saatleri	6
Ücretler ve yan haklar	6
Birlik kurma özgürlüğü	7

Azınlıkların ve etkilenen toplulukların hakları	7
Sağlık ve Güvenlik	8
Sağlık ve güvenlik uygulamaları	8
Acil Durum Hazırlığı	8
Mesleki kazalar ve meslek hastalıkları	8
Endüstriyel hijyen	8
Fiziksel olarak zorlayıcı işler	8
Makine güvenliği	8
Sıhhi tesisler, yemek ve konaklama	8
İklim ve Çevre	9
İklim ve çevre uyumluluğu ve	9
Karbonsuzlaştırma	9
Üretim süreci	9
Sorumlu kimyasal yönetimi	9
Atık	9
Toprak, su, hava kirliliği	9
Biyolojik çeşitlilik ve ormansızlaşma	10
Döngüsellik	10
Sorumlu mineral tedariki	10
Uygulama	11
Uygunsuz Davranışların Bildirilmesi	11

Giriş

KION Group'ta (bundan sonra "**KION**" olarak anılacaktır), ekonomik, sosyal ve çevresel olarak sürdürülebilir bir şekilde dürüstlük, sorumluluk ve inovasyonla intralojistiğin geleceğini yönlendirmeye kararlıyız. Endüstriyel kamyonlar ve tedarik zinciri çözümlerinde dünyanın önde gelen sağlayıcılarından biri olarak, uzun vadeli genel sürdürülebilir başarının paylaşılan değerler üzerine kurulu güçlü ortaklıklar gerektirdiğini biliyoruz.

KION [Grup Uygunluk Kuralları](#), [KION Grup'un insan hakları stratejisine ilişkin Beyan](#) ve [Asgari İstihdam standartlarımız](#), kurumsal, sosyal ve çevresel faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Faaliyetlerimizi sürdürülebilir standartlara bağlıyor ve değer zinciri boyunca insan haklarına saygıyı teşvik etme sorumluluğumuzu benimsiyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları ("**SCoC**" olarak anılacaktır), Tedarikçilerimiz için insan haklarına saygı, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının teşviki, çevrenin korunması ve etik iş uygulamalarına uyum konusunda asgari gereklilikleri belirler. SCoC, insan hakları, çevre koruma, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve diğer ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelerdeki uluslararası olarak tanınan ve uygulanabilir standartlara dayanmaktadır .

Tedarikçilerimiz, bu dokümanda belirtilen sorumlu iş prensiplerine uygun olarak ve yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde faaliyet göstermekle yükümlüdür.

KION ve Tedarikçileri, birlikte çalışır ve ortak sorumluluğumuzu üstlenirsek daha büyük bir etkiye ve insan hakları ve çevresel riskleri belirleme ve azaltma şansına sahip olacaktır. Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak olumlu değişime öncülük edebilir, uzun vadeli değer yaratabilir ve daha sürdürülebilir

bir geleceğe katkıda bulunabiliriz. Tedarikçilerimizin bu temel değerlere olan ortak bağlılığını takdir ediyoruz.

Kapsam

Bu SCoC tüm KION Tedarikçileri için geçerlidir. '**Tedarikçiler**', KION'a mal ve/veya hizmet sağlayan tedarikçileri ve alt yüklenicileri, acenteleri, danışmanları ve bunların ilgili bağlı kuruluşlarını ifade eder.

Tedarikçilerimizin ayrıca bu SCoC'nin veya benzer uluslararası kabul görmüş standartların ilkelerini ve standartlarını kendi tedarik zincirlerinde uygulamalarını bekliyoruz. Gerektiğinde, Tedarikçilerimizden aşağıda belirtilen konularda gerekli bilgileri sağlayarak KION'u desteklemelerini rica ediyoruz.



İş Etiği ve Uyumluluk

Kanunlara uyum: Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, kural ve düzenlemelere uyması gerekmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele: Tedarikçiler her türlü rüşvet ve yolsuzluğu reddeder ve engeller. Buna rutin hükümet yetkililerinin görevlerinin yerine getirilmesini hızlandırmak veya güvence altına almak için yapılan ödemeler (kolaylaştırma ödemeleri) dahildir. Tedarikçiler, herhangi bir KION çalışanına veya üçüncü tarafa idari bir süreci veya bir iş kararını etkilemek amacıyla rüşvet, komisyon, uygunsuz ödeme, hizmet, hediye, eğlence veya başka faydaların teklif edilmediğinden veya verilmediğinden emin olur.

Adil rekabet: Tedarikçiler adil ve serbest rekabete saygı gösterir ve geçerli rekabet ve antitröst yasalarına uyar. Özellikle, Tedarikçiler rakiplerle asla rekabeti kısıtlayabilecek veya bozabilecek, örneğin fiyat ve şartların belirlenmesi veya müşteri ve pazarların tahsisi gibi yasadışı anlaşmalara girmemelidir. Tedarikçiler, rakipler arasında rekabetle ilgili bilgileri paylaşmadıklarından veya ifşa etmediklerinden emin olurlar.

Kara para aklamayı önleme: Tedarikçiler, kara para aklamayı önlemeyi düzenleyen tüm geçerli yasalara uymalı ve iş faaliyetleri kapsamında kara para aklamayı ve terörizmin finansmanını önlemek için aktif adımlar atmalıdır. Tedarikçiler, finansal işlemlerinin yasal, şeffaf ve izlenebilir olmasını sağlamalı ve suç gelirlerinin kaynaklarını gizlemek için kullanılmamalıdır.

Çıkar çatışması: Tedarikçiler, gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmalarından kaçınarak iş yaparlar. İş kararları ve etkileşimleri, kişisel çıkarların etkisi olmadan, nesnel, şeffaf ve yalnızca iş ilişkisinin en iyi çıkarına göre yapılmalıdır. Tedarikçiler, çalışanları ile KION çalışanları arasında, iş kararlarını uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek veya uygunsuzluk görünümü

yaratabilecek hiçbir kişisel, mali veya başka ilişkinin olmadığından emin olmalıdır. Tedarikçiler, bu tür çıkar çatışmalarını derhal KION'a bildirmelidir.

Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri: Tedarikçiler, Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer ilgili yargı bölgeleri tarafından uygulanan yaptırımlar, ambargolar ve ihracat kontrol yasaları dahil olmak üzere tüm geçerli ulusal ve uluslararası ticaret düzenlemelerine ve geleneklerine uymalıdır. Buna, ticaret yaptırımlarına tabi bireylere, kuruluşlara veya ülkelere mal, teknoloji, hizmet ve finansal işlemlerin transferine ilişkin kısıtlamalar dahildir. KION, Tedarikçilerinin tüm ilgili ihracat kontrolü ve yaptırım gerekliliklerine uyumu sağlamak için iş ortaklarının ve tedarik zincirinin düzenli olarak taranmasını beklemektedir.

Bilgilerin açıklanması: Tedarikçiler, ticari faaliyetlerinin ve KION ile paylaşılan bilgilerin doğru, şeffaf ve güncel kayıtlarını tutmak zorundadır. Kayıtları tahrif etme, bilgileri gizleme veya gerçek çalışma koşullarını, üretim süreçlerini veya tedarik zinciri uygulamalarını yanlış tanıtmaya girişimleri yasaktır. KION, ifşa edilen bilgilerin doğruluğunu doğrulama hakkını saklı tutar. Bu kayıtlar, söz konusu ifşanın geçerli veri koruma yasalarını veya yasal gizlilik yükümlülüklerini ihlal etmemesi koşuluyla, talep üzerine KION'a sunulmalıdır.

Fikri mülkiyet hakları ve gizli bilgilerin korunması: Tedarikçiler fikri mülkiyet haklarını tanır ve saygı gösterir ve ilişkili bilgileri korur. Tedarikçiler, uygun yetkilendirme olmadan gizli bilgileri ve gizli belgeleri üçüncü taraflarla paylaşmamalı veya bunlara alternatif erişim yolları sağlamamalıdır.

Veri koruma ve bilgi güvenliği: Tedarikçiler, AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ve sektörün en iyi uygulamaları gibi geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak tüm kişisel verileri ve ticari bilgileri korumalıdır. Bilgileri yetkisiz erişime, kayba, değişikliğe veya kötüye kullanıma karşı korumak için uygun teknik ve organizasyonel önlemleri uygulamalıdır. Tedarikçiler, sistemleri ve süreçleri genelinde yüksek düzeyde bilgi güvenliği sağlamalıdır. Bu, güvenli bir BT/OT altyapısının sürdürülmesini, güvenlik açıklarının derhal giderilmesini ve KION'u, çalışanlarını veya müşterilerini etkileyebilecek herhangi bir tehlikenin önlenmesini içerir. Tedarikçiler, olası bilgi güvenliği olaylarına hazırlanmalı ve istisnai durumlarda iş sürekliliğini sağlamak için operasyonlarını ayarlamalıdır. Tedarikçiler, GDPR veya diğer veri koruma yasalarına göre herhangi bir bilgi güvenliği olayını ve veri ihlalini KION'a bildirmelidir.

Yapay Zeka (YZ) Kullanımı: Tedarikçiler yapay zekayı sorumlu bir şekilde ve AB Yapay Zeka Yasası gibi geçerli yasalara uygun şekilde kullanmalıdır. Yapay zeka sistemleri şeffaf, güvenli olmalı ve temel haklara saygı göstermelidir.



İnsan ve Emek Hakları

Serbest istihdam seçimi / Zorla çalıştırmanın yasaklanması: Tedarikçiler, ILO Sözleşmeleri No. 29 ve No. 105'te tanımlandığı şekilde her türlü zorla veya mecburi çalıştırmayı kesinlikle yasaklamalıdır. Bu, zorlama, alıkoyma, borç esareti, kimlik veya göç belgelerinin alıkonulması veya hareket kısıtlaması yoluyla ceza tehdidi altında gönülsüzce gerçekleştirilen her türlü iş veya hizmeti içerir. Her türlü modern kölelik, insan ticareti veya gönülsüz hapisane emeği kesinlikle yasaktır. Tüm istihdam ilişkileri özgürce ve bilgilendirilmiş rızaya dayalı olarak girilmelidir. Tedarikçiler, çalışanların yasa veya sözleşme tarafından gerekli kılınan makul bildirim tabi olarak istedikleri zaman istihdamlarını bırakmakta özgür olmalarını sağlamalıdır. Çalışanların istihdamlarını özgürce sonlandırmalarını engelleyebilecek herhangi bir işe alım ücreti, depozito veya diğer uygulamaların kullanılması yasaktır. Çalışanlara, istihdam ilişkisini ve ilgili hak ve görevleri ana dillerinde veya alternatif olarak anlayabilecekleri bir dilde belirten yazılı bir sözleşme veya diğer yazılı belgeler sağlanmalıdır.

İnsanlık dışı muamele ve tacizin yasaklanması: Tedarikçiler tacizden uzak bir iş yeri sağlamalıdır. Fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama, sözlü taciz, tehdit, sindirme ve cinsel veya cinsel olmayan taciz dahil olmak üzere her türlü insanlık dışı muamele yasaktır. Disiplin tedbirleri adil, şeffaf ve geçerli yasalar ve uluslararası insan hakları standartlarıyla uyumlu olmalıdır.

Çocuk işçiliğinin yasaklanması: Tedarikçiler, 15 yaşından küçük veya ILO Sözleşmesi No. 138 uyarınca yasal asgari istihdam yaşının altında olan kişileri istihdam etmemelidir. Çocuk işçiliğiyle ilgili ulusal bir düzenleme daha katı önlemler öngörüyorsa, bunlar öncelikli olacaktır. Tehlikeli işler veya bir çocuğun eğitimini veya gelişimini engelleyen işler kesinlikle yasaktır. Bu nedenle, Tedarikçiler, 18 yaşından küçük çalışanların gece vardiyasında çalışmamasını veya fazla mesai yapmamasını veya sağlıklarına,

güvenliklerine ve fiziksel gelişimlerine zarar verebilecek herhangi bir tür iş yapmamasını sağlayacaktır.

Ayrımcılığın yasaklanması: Tedarikçiler eşit fırsatlar sağlamalı ve işe alım, istihdam koşulları, eğitime erişim, terfi veya işten çıkarmada hiçbir ayrımcılık biçimine müsamaha göstermemelidir. Örneğin milliyet, etnik köken, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, siyasi görüş veya sendika üyeliğine dayalı ayrımcılık yasaktır. Ayrımcılık ayrıca meşru bir amaçla nesnel ve makul bir şekilde haklı çıkarılmayan veya bu amaca ulaşmanın araçlarının ne uygun ne de gerekli olduğu farklı muameleyi de içerir.

Güvenlik görevlileri: Tedarikçiler, tesislerinde ve operasyonlarında faaliyet gösteren güvenlik güçlerinin uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarına uygun hareket etmesini sağlamalıdır. Bir iş projesini korumak için (kamu) güvenlik güçlerini işe almak veya konuşlandırmak, şirket tarafından yetersiz talimat veya denetimin insan hakları ihlallerine yol açması durumunda yasaktır.

Çalışma saatleri: Tedarikçiler, azami sınırlar, molalar ve dinlenme süreleri dahil olmak üzere çalışma saatleri konusunda geçerli yerel yasalara ve toplu sözleşmelere uymalıdır. Normal çalışma saatleri ve fazla mesai, ILO Sözleşmesi No.1'in 2. ve 3. maddelerinde belirlenen eşikleri aşmamalı ve çalışanların sağlığını ve refahını koruyacak şekilde yönetilmelidir. Aşırı çalışma saatlerinden kaçınılmalıdır.

Ücretler ve yan haklar: Tedarikçiler, çalışanlara en az geçerli yasalarca gerekli görülen asgari ücreti ödemelidir. Çalışanlara ödenen tazminat düzenli ve izlenebilir bir şekilde ödenmelidir. Ücretlerden disiplin önlemi olarak kesinti yapılması yasaktır. Tedarikçiler, çalışanların cinsiyete bakılmaksızın eşit iş için eşit tazminat almasını sağlamalı ve yerel yasa tarafından zorunlu kılınan sosyal hakları (örneğin hastalık izni) sağlamalıdır.

Birlik kurma özgürlüğü: Tedarikçiler, işçilerin serbestçe örgütlenme, sendikalara katılma veya sendika kurma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı duyacaktır. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı geçerli yasalar ve yönetmeliklerle kısıtlandığında, işçilerin alternatif yasal işçi temsilciliklerini seçmelerine ve katılmalarına izin verilecektir. İşçiler, ayrımcılık, sindirme, misilleme veya taciz korkusu olmadan bu hakları kullanabilecek, açıkça iletişim kurabilecek ve çalışma koşulları ve yönetim uygulamalarıyla ilgili fikir ve endişelerini paylaşabileceklerdir.

Azınlıkların ve etkilenen toplulukların hakları: Tedarikçiler, yerel toplulukların uygun yaşam standartları, eğitim, çalışma, sosyal aktiviteler ve yaşadıkları toprakları etkileyen projelerle ilgili olarak özgür, önceden ve bilgilendirilmiş onay (FPIC) hakkına saygı göstermelidir. Tedarikçiler, toprak, su veya orman elde ederken veya geliştirirken hiçbir şekilde yasa dışı arazi edinimi veya tahsisi yapmamalıdır.



Sağlık ve Güvenlik

Sağlık ve güvenlik uygulamaları: Tedarikçiler, tüm geçerli sağlık ve güvenlik yasaları, yönetmelikleri ve endüstri standartlarına uyan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Bu, fiziksel, kimyasal, biyolojik ve ergonomik tehlikelerle ilgili riskleri belirlemeyi, değerlendirmeyi ve azaltmayı ve sağlık ve güvenlik önlemlerini ve sistemlerini sürekli olarak geliştirmeyi ve iyileştirmeyi içerir. Tedarikçiler, işçilere mesleki sağlık ve güvenliğin tüm yönleri hakkında kendi ana dillerinde veya anlayabilecekleri bir dilde uygun bilgi ve eğitim sağlamalıdır. Sağlık ve güvenlik konularına ilişkin bilgiler işçiler tarafından açıkça görülebilir ve erişilebilir olmalıdır. Tüm işçilere işe başlamadan önce ve sonrasında düzenli aralıklarla eğitim verilmelidir.

Acil Durum Hazırlığı: Tedarikçiler, potansiyel sıcak noktaları belirleyen ve değerlendiren bir acil durum hazırlık sistemi uygulamalıdır. Bu, bildirim sistemleri, raporlama zincirleri ve tahliye önlemlerini içeren acil durum planlarını içerir. Eğitimler ve tatbikatlar yerel düzenlemelere uygun olarak, ancak en azından yılda en az bir kez yapılmalıdır.

Mesleki kazalar ve meslek hastalıkları: Tedarikçiler, uygun prosedürler aracılığıyla mesleki kazaların ve hastalıkların önlenmesini sağlamalıdır. Buna, kazaların ve hastalıkların kaydedilmesi ve sınıflandırılması, gerekli tıbbi bakımın sağlanması ve bu tür olayların araştırılması dahildir. Herhangi bir neden giderilmeli ve tedarikçi, çalışanların işe geri dönmelerinin kolaylaştırılmasını sağlamalıdır.

Endüstriyel hijyen: Tedarikçiler, kimyasal, biyolojik veya fiziksel etkenlerle çalışan işçiler için özel koruma sağlamalıdır.

Fiziksel olarak zorlayıcı işler: Tedarikçiler, çalışanların fiziksel olarak zorlayıcı faaliyetlerde bulunup bulunmadığını kaydetmeli, sınıflandırmalı ve izlemelidir.

Makine güvenliği: Tedarikçiler, üretim tesislerinde ve diğer makinelerde güvenlik riskleri açısından düzenli kontrol ve bakım yapmalıdır.

Sihhi tesisler, yemek ve konaklama: Tedarikçiler, işçilere yemeklerin hazırlanması, depolanması ve tüketilmesi için temiz sihhi tesisler, içme suyu ve hijyenik tesislerin her zaman sağlanmasını temin etmelidir. Tedarikçiler veya taşeronlar tarafından sağlanan işçi konutları iyi bakımlı, temiz ve güvenli olmalıdır. Yeterli acil çıkışları, banyo veya duş için sıcak su, yeterli aydınlatma, ısıtma ve havalandırma sistemleri olmalıdır. Ayrıca, işçiler kişisel eşyalar için ayrı ayrı güvenli depolama alanına ve yeterli yaşam alanına sahip olmalıdır. Erişim ve çıkış yetkileri uygun şekilde düzenlenmelidir.



İklim ve Çevre

İklim ve çevre uyumluluğu ve izleme: KION olarak, Paris Anlaşması'na (COP21) bağlıyız ve en geç 2050 yılına kadar üretim, yukarı ve aşağı akış değer zincirimizdeki CO2 emisyonlarımızı NetZero'ya düşürmeyi hedefliyoruz. Bilim temelli bir hedef yaklaşımı sağlamak için karbonsuzlaştırma geçişimizi SBT girişimiyle uyumlu bir şekilde yönetiyoruz ve yakın vadeli (2030) ve uzun vadeli (2050) azaltma hedefleri belirledik. Tedarikçilerimizin, mevcut ve gelecek nesiller için iklim ve çevre koruma hedefini sürdürme taahhüdümüze uymasını bekliyoruz. Buna sera gazı emisyonlarını sürekli olarak azaltmak, doğal malzemeleri, atıkları, suyu, toprağı, hava emisyonlarını ve tehlikeli maddeleri sorumlu bir şekilde yönetmek ve kaynak açısından verimli ve koruma odaklı bir şekilde çalışmak dahildir. Ayrıca, dairesel bir ekonomiyi destekliyor ve çevresel zarara katkıda bulunan eylemlerden aktif olarak kaçınıyoruz. Çevrenin korunması için çıkarılan yasalara uyulmalıdır.

Karbonsuzlaştırma: Tedarikçiler, uluslararası raporlama standartlarına uygun olarak toplam CO2 emisyonlarını ölçmeyi veya ölçmeye başlamayı, hesaplamayı, yönetmeyi ve raporlamayı kabul edecektir. Tedarikçilerin ayrıca, küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerin 1,5 santigrat derece üzerinde sınırlama çabalarına katkıda bulunmak için toplam CO2 emisyonlarını azaltma amacıyla sürekli iyileştirme planı geliştirmeleri ve uygulamaları gerekmektedir (Paris Anlaşması). Azaltma çabaları, yeşil enerjiye geçiş ve ikincil hammadde kullanımını artırma gibi önlemleri içerir. Ayrıca, Tedarikçiler, KION'un talebi üzerine toplam CO2 emisyonları hakkında yıllık olarak gerekli verileri sağlamayı taahhüt eder ve tam şeffaflığı sağlar.

Üretim süreci: Tedarikçiler, ham maddelerin çıkarılmasından üretim ve atık yönetimine kadar ürünlerinin tüm üretim sürecinin ilgili çevre standartlarını dikkate almasını ve sürdürülebilir işletme hedefine bağlı kalmasını sağlamalıdır. Bu standartlar, CO2 emisyonlarının azaltılmasını, kaynak

tasarrufu sağlayan yöntemlerin kullanılmasını ve ikincil ham madde kullanımının artırılmasını içermelidir. Tedarikçilere, kendi tedarik zincirlerinin bu sürdürülebilir hedefleri destekleyeceğinden emin olmaları ve buna göre hareket etmeleri tavsiye edilir. Tedarikçilerin, KION tarafından verilen şartnamelerin yanı sıra yasaya da uymaları beklenmektedir.

Sorumlu kimyasal yönetimi: Sorumlu kimyasal yönetimi, tehlikeli kimyasalların kısıtlanması ve yasaklanmasıyla ilgili düzenleyici ve müşteri gerekliliklerine uyumu içerir. Tedarikçiler, KION'a teslim edilen ürünlerin AB REACH Yönetmeliği, AB POP Yönetmeliği, ABD TSCA gibi geçerli yasal gerekliliklere uymasını sağlamalıdır. Ayrıca, Tedarikçiler ürün ve çevre sorumluluğunu desteklemek için daha güvenli alternatifler arayarak tehlikeli maddelerin kullanımını belirlemeli ve en aza indirmelidir. Çalışanlar bu tür maddelerin kullanımı konusunda düzenli eğitimler almalıdır.

Atık: Tedarikçiler atıkları mümkün olduğunca önlemeli ve azaltmalıdır. Buna sistematik geri dönüşüm de dahildir.

Toprak, su, hava kirliliği: Tedarikçiler herhangi bir zararlı toprak değişimi, su kirliliği, hava kirliliği, zararlı gürültü emisyonuna neden olmaktan kaçınmalıdır. Ayrıca, Tedarikçiler gıda üretimini ve korunmasını bozan, güvenli ve temiz içme suyuna erişimi kısıtlayan, sıhhi tesislere erişimi sınırlayan, bunların yok olmasına neden olan veya insan sağlığına zarar veren aşırı su tüketiminden kaçınmalıdır. Tedarikçiler bu emisyonların izlenmesi, önlenmesi ve kontrolü için sistemler kurmalı ve bunları azaltmak için çaba göstermelidir.

Biyolojik çeşitlilik ve ormansızlaşma: Tedarikçiler, özellikle biyolojik çeşitlilik için hayati önem taşıyan doğal ekosistemleri ve yaşam alanlarını korumalı ve Sürdürülebilir Doğal Kauçuk için Küresel Platform tarafından tanımlandığı şekilde, IUCN yönergeleri ve Avrupa Parlamentosu'nun YÖNETMELİĞİ (AB) 2023/1115 uyarınca ormansızlaşmayı önlemelidir. Tedarikçiler, arazilerinde sertifikalı, sürdürülebilir tarım ve ormancılık ilkelerini uygulamak için sürekli çaba göstermeli ve Yüksek Koruma Değerli Kaynak Ağı (HCV) ve Yüksek Karbon Stok Yaklaşımı (HCSA) yönergelerini uygulamalıdır. Bazı önlemler, dengeleme hedefleri belirleyerek biyolojik çeşitlilik risklerinin yönetimini, önleme, en aza indirme, geri yükleme ve dengeleme gibi azaltma hiyerarşilerinin uygulanmasını ve arazi koruma çabalarının uygulanmasını içerebilir.

Döngüsellik: Tedarikçiler, ürün ve malzemelerin yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü iyileştirmek için önlemler üzerinde çalışmalı, mümkün olduğunda ikincil hammadde kullanımını artırmaya çalışmalıdır. Uygulanabilir durumlarda, Tedarikçiler kendi tedarik zincirlerini nitelemeli, ikincil hammadde kaynaklarını kullanmalı ve ikincil hammaddelerin veya geri dönüştürülebilirliğin oranını belirtmelidir.

Sorumlu mineral tedariki: KION, ürünlerinin ve Tedarikçilerinin ürünlerinin sözde çatışma minerallerinden arınmış olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bunlar, ilgili düzenlemeler (örneğin, Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Rehberi) tarafından tanımlandığı gibi çatışmadan etkilenen veya yüksek riskli kabul edilen ülkelerden doğrudan veya dolaylı olarak kaynaklanan veya desteklenen minerallerdir. Ayrıca, KION, Tedarikçilerinden, mallarda kullanılan ve tüketilen ve nihayetinde KION tarafından satın alınan hammaddelerin sürdürülebilir ve etik bir şekilde kaynaklanması, işlenmesi ve ticaretinin yapılması konusunda böyle bir taahhütte bulunmalarını taahhüt eder ve talep eder. Bu hammaddeler özellikle kobalt, lityum, doğal grafit ve nikel içerir. Tedarikçiler, özellikle tantal, kalay, tungsten ve altın olmak üzere çatışmadan

etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden gelen minerallerin tedarikini Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) yönergelerine veya eşdeğer ve tanınmış bir durum tespiti çerçevesine uygun olarak gerçekleştirecektir. Yukarıda belirtilen malzemelere ek olarak, kobalt, nikel, doğal grafit, lityum ve diğerleri gibi diğer ham maddeler de sosyal ve çevresel hak ihlalleriyle ilişkilendirilebilir. Tedarikçiler, bu malzemeleri tedarik ederken veya bunlarla işlem yaparken OECD Yönergeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesine uymalıdır. Daha fazla ayrıntıya <https://www.kiongroup.com/en/About-us/Suppliers/> adresinden ulaşılabilir .



Uygulama

Bu SCoC, Tedarikçi ile KION arasında akdedilen sözleşmenin bir parçasıdır. Tüm Tedarikçilerimize yönelik asgari beklentileri belirler. KION, Tedarikçilerimizi sürekli iyileştirme için çabalamaya ve uygunsa bu gerekliliklerin ötesine geçmeye teşvik eder. Bu nedenle, KION Tedarikçilerinin, olası riskleri belirleyebilmek ve uygun düzeltici eylemler ve karşı önlemler alabilmek için alt tedarikçilerinin gerekli özeni göstermeleri ve tedarik zincirlerindeki yukarıda belirtilen sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi de dahil olmak üzere tüm ilgili alanlarda yasal uyumluluğu belirlemek için bir süreç uygulamasını bekler. Bu ayrıca, bu belgede belirtilen ilkelere uymaları için uygun düzeyde bilgi, farkındalık ve beceriye ulaşmalarını sağlamak amacıyla tüm çalışanların eğitimi ve iletişimi için önlemleri de içerir. Tedarikçiler kendi tedarik zincirinde olası bir ihlal tespit ederse, Tedarikçiler KION'u buna göre bilgilendirmelidir.

SCoC'de açıklanan uygulamalara uyumu teşvik edecek şekilde kendi tedarikçilerini seçmelidir. Tedarikçilerin büyüklüğüne ve yapısına dayalı uygunluk göz önüne alındığında, Tedarikçiler kendi tedarik zincirleri içinde bu ilkeler hakkında şeffaflık ve farkındalık yaratmak için çaba göstermelidir .

SCoC ilkelerine uyumunu izleme ve değerlendirme hakkını saklı tutar. Bu nedenle, anketler aracılığıyla kendi kendini değerlendirme ve makul uyumsuzluk şüpheleri olması durumunda yerinde denetimler veya üçüncü taraflarca denetimler gibi çeşitli yöntemler kullanırız. Tüm denetimler makul bir süre önceden yazılı bildirimle duyurulacaktır. Denetimin tarihi ve kapsamı KION ve Tedarikçi arasında karşılıklı olarak kararlaştırılacaktır. Denetimler normal iş saatleri içinde ve veri koruma, içeriden bilgi ticareti ve ticari ve endüstriyel sırların korunmasına ilişkin yürürlükteki yasalara uygun olarak yürütülecektir.

İlgili gereklilikleri ihlal eden ve uyum için gerekli düzeltici eylemleri uygulamayı reddeden veya uygulamayan Tedarikçilerle iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar .

Uygunsuz Davranışların Bildirilmesi

SCoC'nin endişelerini veya şüphelenilen ihlallerini misilleme korkusu olmadan bildirmeleri için erişilebilir ve gizli kanallar oluşturmalıdır. İyi niyetle uygunsuz davranışları bildiren bireylere karşı her türlü yıldırma veya misilleme kesinlikle yasaktır.

SCoC'de belirtilen ilkelerin gerçek veya şüpheli ihlallerini derhal bize bildirmeyi teşvik ediyoruz. Raporlar doğrudan [KION Whistleblowing Kanalları](#) aracılığıyla gönderilebilir. KION, tüm ihbarları takip edecek ve soruşturmalarımız sırasında ihbarcıya karşı en üst düzeyde gizlilik ve adaleti garanti edecektir.



KION Group
Tedarikçi Davranış Kuralları

Sürüm 3.0 | Haziran 2025

Yayıncı:
KION GROUP AG
Corporate Compliance

Thea-Rasche-Str. 8
60549 Frankfurt am Main
Almanya

compliance@kiongroup.com

