

KION Stříbro
10 LET

KION
GROUP



KION Day 20. 9. 2025

10



KION Stříbro
10 LET

KION
GROUP

Program KION Day

Úvodní slovo Michala Kříže

Informace o závodu KION Stříbro

Historie závodu

Naši zaměstnanci slaví 10 let

Hry a zábava

Speciální číslo časopisu pro zaměstnance společnosti KION Stříbro

Vydává společnost KION Stříbro. Určeno pro interní účely.

Jakékoliv informace v tomto časopise jsou chráněny autorským zákonem a není dovoleno kopírovat či citovat jakoukoliv část bez vědomí redakční rady.

Redakční rada:

Talentová skupina KION 2025

Speciální číslo vyšlo: Září 2025

Kontakt: monika.hortova@kiongroup.com

KION Stříbro
10 LET

KION⁺
GROUP

10

**KION SLAVÍ
10 LET!**

Program KION Day

20. 9. 2025

13:00 | otevření areálu

13:00 – 17:15 | prohlídka závodu pro návštěvníky KION Day

13:10 | úvodní slovo moderátora

13:45 | přivítání ředitelem

14:10 – 15:10 | vystoupení kapely Chinaski

16:10 – 18:00 | vystoupení kapely Celebration



Úvodní slovo Michala Kříže

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

je až neuvěřitelné, že od otevření naší pobočky uplynulo už deset let. Když se tehdy rozjížděl provoz, byl zde malý tým s velkým odhodláním navázat na kvalitu a tradici naší mateřské společnosti a v ideálním případě být o kousek lepší. Dnes můžeme s hrdostí říci, že jsme se stali nejen pevnou součástí celé skupiny, ale klíčovým závodem pro výrobu skladové techniky a patříme mezi nejlepší závody celé skupiny KION.

Za těch deset let jsme ušli velký kus cesty. Rostli jsme po stránce lidské, profesní i provozní. Překonali jsme řadu výzev a vybudovali tým, který je samostatný, na který se dá vždy spolehnout a dokonce i pomáhá rozvíjet závody po celém světě. Jsme důkazem toho, že silné zázemí a lokální přístup mohou jít ruku v ruce.

Toto výročí je především o vás – lidech, ať už těch, kteří zde jsou od začátku, tak i o vás, kteří se k týmu připojili později. Každý z vás svým přístupem, nasazením a profesionalitou přispěl k tomu, kde dnes jsme. A za to si zasloužíte respekt a patří Vám velké poděkování.

Díky uplynulým deseti letům máme nejen pevné základy, ale i progresivní technologické zázemí, které nám bude pomáhat držet náš závod na špici. Teď je před námi budoucnost, kterou máme ve vlastních rukou. Věřím, že s naším týmem zvládneme cokoliv.

Michal Kříž

Informace o závodu KION Stříbro



KION Group je druhým největším výrobcem vysokozdvížných vozíků a skladové techniky na světě, s více než 42 000 zaměstnanci a působností ve více než 100 zemích.

KION Group slavnostně otevřela svůj moderní výrobní závod v Panattoni Parku u Stříbra v únoru 2016. Jde o inteligentní továrnu, která využívá digitálně propojené systémy řízení výroby.



Lokalita u Stříbra je strategicky výhodná – blízkost zákazníkům a dobré dopravní napojení na další provozy KIONu.

Náš stříbrský závod je nejen příkladem moderního průmyslového podniku, kde nejde jen o čísla a stroje, ale i o zaměstnance. Bez lidí by nefungovalo nic. **V KION Stříbro pracuje více než 500 zaměstnanců.**

**Nejsme pouhým výrobním závodem.
KION Stříbro je rodina.**



**Co přát
KIONu
do dalších
desíti let?**



**000m² více výrobní plochy
nových modelových řad
nových inovací
nových technologií
vizí a snů**

KRÁSNÉ NAROZENINY!



Založení firmy
Fenwick

FENWICK

1862

Kompletace
prvních vozíků
z dílů vyrobených v USA

1917

První vozík KF200
vyrobený výhradně
z francouzských dílů

1927

Založení
firmy
Carl von Linde

Linde

1879



Založení firmy
Hans Still

1920

První elektrický
plošinový vozík

1946



Založení firmy
Lansing Bagnall

1920



E KION GROUP



Linde Material Handling

FENWICK

Začlenění firmy
Fenwick pod Linde

Představení prvního
elektrického vozíku
EK 2000

Linde vyrábí první
vysokozdvizný
vozík

Založení společnosti
Linde pohony s.r.o.
v Českém Krumlově

1949

1959

1973

1984

1997

Začlenění
Still
pod Linde

1954

Vynález nového
vysokozdvizného
vozíku
(retraktu SFR)



10
LET



KION⁺

GROUP

Transformace koncernu Linde
na nově vzniklý KION Group

Položení základního
kamene
KION Stříbro

Zahájení výroby
prvního vozíku BR1120

KION Group kupuje
společnost Dematic



2003

Založení joint-venture
Baoli Forklift



Převzetí zbylého
podílu v Baoli
a začlenění pod KION Group

Začátek výstavby
výrobní haly
a nábor zaměstnanců

Zahájení výroby
prvního vozíku BR116



116

KION⁺

GROUP

DEMATIC



FENWICK



STILL

E KION GROUP



Odsouhlasení budoucí
vize závodu KION Stříbro
lokálním managementem

Rozšíření výrobního
areálu o halu 2

Zahájení výroby
prvního vozíku BR5190 (FMX)

Zahájení výroby
prvního vozíku
BR1121 (KGRT-V)

2018 - 08

2019 - 08

2019 - 12

2020

2021 - 07

2023

2025 - 09

2026 - 02

Zahájení výroby
prvního vozíku
BR1173

Začátek přípravy
automatizace a robotizace
obrobní, svařovny a lakovny

Plné zavedení
automatizace a robotizace
obrobní, svařovny a lakovny

Spuštění robotického skladu
a transformace logistických toků



1173



10
LET



NAŠI ZAMĚSTNANCI SLAVÍ 10 LET

Když se v roce 2016 otevřel moderní výrobní závod **KION Group ve Stříbře**, málokdo tehdy tušil, že půjde o jedno z nejdůležitějších logistických center v Evropě. Spolu s prvními stroji a výrobními linkami tehdy nastoupila i skupina nadšených zaměstnanců. Dnes, o téměř deset let později, někteří z nich stále denně přicházejí do firmy, aby pracovali se stejným, možná i větším nasazením než před deseti lety.

Mnozí zaměstnanci začínali na montáži a postupně se vypracovali do technických, kontrolních nebo manažerských pozic. V rámci letošních oslav KION se talentová skupina zamyslela nad možností poděkovat těmto „matadorům“ a zároveň propojit základní pilíře

společnosti, které se roky intenzivně budují. Proto vzniká nová tradice společného posezení a popovídání si u brunchu mezi KION přáteli. Věříme, že tato chvílka bude jen pro vás, odsunete práci stranou a vzpomenete si, že právě s těmito kolegy jste nastupovali. Toto malé gesto ale znamená hodně. Je to vzkaz: „Vážíme si vás.“

Požádali jsme proto některé z nich, zda by byli ochotni odpovědět na naše otázky. A my jim ještě jednou touto cestou velmi děkujeme, že si udělali čas ve svém nabitém programu! Protože čas je komodita, které se bohužel v tomto hektickém období příliš nedostává.

Michal KRÍŽ ředitel závodu

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Zkušenost s KION v pobočce v Českém Krumlově, kde jsem poznal, jak zajímavá práce zde může být. Zároveň i přímá nabídka na roli ředitele OEM závodu, což je pro mne osobně nejvyšší možná úroveň v celém dodavatelském řetězci. Stále mě baví to, co od začátku: rozvoj firmy, a tím i lidí, tým, který se během let proměnil a zároveň rozšířil. Mám také možnost být u zavádění nových produktů a pokrokových technologií.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Ano, velmi dobře. Ráno jsem se dozvěděl, že mám reportovat předchozí měsíc naší nejvyšší nadřízené. Hned poté jsem se dozvěděl, že moje asistentka dala výpověď, ale že mám odpoledne pohovor na novou, kterou už mi vybrali a já dostal doporučení, že bych ji měl vzít.



Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Jakožto šéf určitě můj manažer Fernand Gouth, který mi dal spoustu dobrých rad a zároveň mi ukázal, že se dá vést s citem – bez zbytečného tlaku, ale naopak dobrou komunikací a vysvětlením, proč je něco potřeba. Dalším významným prvkem bylo to, že jsem se mu mohl se vším svěřit a minimálně danou situaci či pocity probrat. Z oblasti kolegů bych rád řekl, že každý z nich mi něco dal a něco mě naučil, ať už přímo či nepřímo. Pokud bych měl vypíchnout konkrétní jména, tak je to určitě Eva Hrušová a Zdeněk Franče. Od každého z nich jsem si něco vzal a také jim něco dal (alespoň doufám).

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Těch mám spoustu, jak vtipných, tak nezapomenutelných. Hodně jich je spojeno se začátky, kdy bylo potřeba nastavit základní procesy a reportovací linie. Hodně jsme toho zažili s Petrem Kovaříkem, který byl magnetem na vtipné i nezapomenutelné historky. Například při našem prvním setkání mi řekl, že se na pozici ředitele závodu hlásil i jeho bývalý nadřízený a že to byl teprve borec. Nevěděl jsem, jestli to říká jako vtip, anebo už tím něco naznačuje. Nakonec jsem si z toho odnesl to, že rád jednal narovinu a otevřeně.



Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Integrita – za ní se skrývá vše, co definuje dobrého člověka, rodiče, partnera, manažera či zaměstnance. Osobně jsem velmi citlivý na morálku a charakter a integrita je pro mne klíčovým prvkem, kterým „měřím“ lidi.

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Stále takovou kulturu, jakou se podařilo celému týmu manažerů a zaměstnanců vybudovat. Přál bych si spokojené zaměstnance a velmi profi-tabilní firmu, která bude mít důvěru představenstva stejně silnou, jako ji má dnes.

**Co Vás tehdy přivedlo právě sem
a co Vás zde stále baví?**

Těch okolností bylo více, ale v zásadě mě po devíti letech práce v konstrukci výrobních zařízení dodávaných do různých firem a odvětví oslovila možnost pracovat na stabilním finálním produktu pro koncového zákazníka. A i když jsem přišel víceméně z automobilového průmyslu a prostředí koncernu Daimler, vysokozdvizný vozík mě svými schopnostmi a variabilitou zaujal více než dost. A právě to mě zde stále baví – být přímo u něčeho, co je technicky zajímavé a mohu to mít denně na očích. V oblasti vývoje a konstrukce to není úplně běžné. Často se stává, že pracujete na něčem, co ve výsledku reálně ani nevidíte, nebo jen velmi málo – a to není nic pro mě.

**Vzpomenete si na svůj první den
ve firmě? Jaký byl?**

Pamatuji, bylo to v pondělí 2. 2. 2015. Na místě našeho současného závodu probíhal archeologický průzkum a já jsem byl v Linde Pohony Český Krumlov, kde jsem absolvoval prvotní školení týkající se bezpečnosti práce a dalších oblastí. V Českém Krumlově jsem tehdy vlastně strávil celý týden. V rámci zaškolení jsem se postupně seznámil se všemi vedoucími oddělení a také s lidmi z projektového týmu, kteří již pracovali na budoucí relokační výroby a montáže z Aschaffenburgu do Stříbra. Potkávali jsme se poté i přímo v Aschaffenburgu a také v prvním roce výroby ve Stříbře, kde stále podporovali nově vznikající týmy technologie, kvality a logistiky. Na lidi z Krumlova vzpomínám velmi rád a těší mě, že na mě nezapomněli ani oni. Občas se někdo připomene, ač už třeba v Linde ani nepracuje.

**Máte nějakou vtipnou
nebo nezapomenutelnou
historku z práce?**

Tak něco by se samozřejmě našlo. Humorných situací za více než deset let bylo dost – i třeba z přijímacích pohovorů, ale to se prostě publikovat nedá.



**Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu,
se kterou nejvíce souzníte, která by to byla
a proč?**

Vypíchl bych dvě. Tou první je DOKONALOST, což, věřím, potvrdí všichni, kterým kontroluji změny a výkresovou dokumentaci. Víím, že to pro ně občas není jednoduché, když se jim to ode mě vrací a oni to musí ještě a ještě vylepšovat, ale cílem je mít svůj standard – i díky němu získáváme konstrukční práci z centrály a eliminujeme možné komplikace na straně dodavatele, výroby či montáže, nebo dokonce reklamace zákazníka. Zákazník by měl být vždy na prvním místě ve všem, co děláme. Životní cyklus vozíku nekončí jeho vyrobením a vyvezením k zákazníkovi, naopak – tím to celé teprve začíná. Tou druhou hodnotou je INTEGRITA – po celou dobu jsem jednal a budu jednat i nadále tak, aby se věci děly v souladu s technickými, zákonnými a etickými normami, a to jak z pohledu vedení lidí a etickými normami, tak zejména samotného produktu a zákazníka. Proč? Protože je to z mého pohledu jediná správná cesta, jak být transparentní pro ostatní a zachovat si svou tvář.

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

V kontextu celé doby bych rád jmenoval pana Matthiase Hocka a pana Michaela Wuttkeho z centrály vývoje v Aschaffenburgu, s nimiž jsem v kontaktu od finálního kola přijímacího pohovoru až po současnost. Byli pro mě tehdy jedním ze zásadních motivů, proč přejít do Linde, jsou jimi i po deseti letech a mám se od nich stále co učit. Denně jsem pak samozřejmě v kontaktu především se svými kolegy z kanceláře konstrukce ve Stříbře, a ti mě také ovlivňují, ale zde nikoho jmenovat nebudu – to bych s nimi pak nevydržel. Nicméně v této souvislosti bych rád vzpomenu alespoň na prvního „elektro-kolegu“ Vaška Kubovce, který zde zanechal nezapomenutelnou stopu, a moc rád se s ním vídám i po jeho odchodu z firmy.

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Předně bych rád viděl KION Group jako stále předního a významného hráče na poli manipulační techniky, který udává trend. Od toho se vše odvíjí... Co se týče samotného závodu, bylo by fajn posunout se k uhlíkové neutralitě a mít zde například fotovoltaiku na střechách hal nebo na zastřešeném parkovišti a využívat ji nejen pro provoz výroby, ale také například pro případné nabíjení vozidel zaměstnanců.

Eva HRŮŠOVÁ

Senior HR Manager

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Přivedla mě sem možnost být u zrodu nové společnosti, mít možnost nastavovat směr firmy a tvořit její firemní kulturu. Byla jsem zaměstnanec číslo 2. Stále jsem ráda součástí KIONu, protože mám neustále možnost udávat směr a být součástí strategického rozhodování.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Přijela jsem pozdě, což se mi nikdy předtím nestalo. Můj první den byl v závodě v Českém Krumlově a na cestě byla dopravní nehoda, která mě zdržela. Naštěstí to mí nadřízení pochopili a nevyhodili mě.

Kdybyste si měla vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Jedna z věcí, které si v KIONu nesmírně cením, je právě zpracování hodnot a především jejich aplikování v praxi. Nevím, zda je možné si vybrat jednu, jelikož jde o provázané myšlenky, které neodmyslitelně patří k formování firemní kultury v naší společnosti. Já osobně asi nejvíce souzním s hodnotou ODVAHA. Oceňuji, že mohu přicházet s novými nápady a nemusím se bát negativních reakcí. Neznamená to, že mi vždy všechno projde schválením, ale už samotný pocit, že mám příležitost věci měnit, je pro mě opravdu důležitý. Zároveň zde mohu říkat, co si myslím (samozřejmě správnou formou). Takže přeji všem v KIONu více odvahy otevírat i nepříjemné věci a přinášet novinky, které nás budou stále posouvat dále.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Na HR oddělení máme sice historky, ale ty by asi nebylo vhodné zveřejňovat. Mohu však uvést historku, díky které si ze mě kolegové dlouho dělali legraci. Měla jsem letět na důležitou schůzku HR manažerů do Polska. A protože jsem vše dělala ve spěchu, trochu jsem spletla místo konání. Měla jsem letět do Krakova, ale všechno jsem měla zařízeno do Varšavy. Omyl jsem si uvědomila až na letišti. Naštěstí jsem letěla s přestupem v Krakově a jen s malým kufrem, takže jsem prostě vystoupila. Trochu jsem se zapotila, protože byla půlnoc a já musela narychlo sehnat ubytování a taxík, ale zvládla jsem to. Druhý den jsem se na schůzce HR samozřejmě tvářila, že vím, co dělám, a že jsem na správném místě. Kolegové se mě ještě dlouho poté ptali, zda vím, kam jedu na služební cestu.



Kdo Vás za tu dobu nejvíce ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Prvním, kdo mě ovlivnil, byl bývalý ředitel závodu Radek Čermák. Při rozjezdu nového závodu bylo jeho charisma tím, co lidi přesvědčilo, aby k nám nastoupili, ačkoliv KION Stříbro ještě vůbec nestál a bylo zde jen pole. Na druhém setkání jsem se již potkala s jednatelem Linde Pohony Český Krumlov, panem Johannem Brunnerem. Toto setkání mě jen utvrdilo v tom, že KION bude dobrá volba. Oba spojovala profesionalita s lidskostí. Pro oba jsou všichni zaměstnanci na všech úrovních ti nejdůležitější. Jejich odkaz si v tomto směru nesu dodnes. Druhým je současný jednatel Michal Kříž. Jeho vizionářství a neskutečné analytické myšlení je pro mě stále hnacím motorem. Jsem ráda, že je stále mým mentorem, koučem a přítelem. Každý z jednatelů mě směřoval, formoval a vedl, a já jsem jim za to neskutečně vděčná.

Co byste ráda viděla ve firmě za dalších 10 let?

Ráda bych viděla společnost, jejíž firemní kultura zůstane stále stejná. Společnost, do které se budou uchazeči sami hlásit, protože nás budou i nadále vnímat jako dobré místo pro práci. Společnost s novými investicemi, skvělými lidmi a zdravým a příjemným pracovním prostředím. Prostě KION Stříbro.

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

V předcházejícím zaměstnání jsem měl docela krizi – práce pro mě byla stereotypní a neviděl jsem žádnou možnost pracovního růstu. Toužil jsem po změně, a proto mě nabídka velmi zaujala.

Rostislav ŠTOURAČ

Quality Engineer

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Ano, pamatuji si na to velmi dobře. Byl slunný den a v místě výstavby byly buňky, ve kterých jsem měl meeting s kolegyní z HR, paní Hrušovou, kde jsme podepisovali smlouvu.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Vtipných historek se za těch 10 let nashromáždilo spousty, ale jsou spíše nepublikovatelné. Rád však vzpomínám na služební cestu do Francie s kolegou Ondrou Samulem. Byla pracovně velmi náročná, ale plná legračních a nezapomenutelných zážitků.

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Nejvíce mě ovlivnil příchod našeho pana ředitele, pana Kříže. V mých očích se absolutně změnila konstrukce meetingů. Byl jsem nucen se na naše setkání vždy řádně připravit, což mě neskutečně posunulo dál, a začal jsem se čistě soustředit na svoji práci a funkci.

Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Odvaha. Nikdy by mě nenapadlo, že čtyři měsíce budu jezdit na školení do Aschaffenburgu nebo se vydám do Francie.

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Pracuji v oddělení kvality a tým, který v současné době máme, mi velmi vyhovuje. Proto bych byl rád, aby naše oddělení zůstalo pořád takové, jaké je: s velkým a kvalitním pracovním nasazením, ale zároveň s přátelským prostředím a s trochou legrace, kterou k práci potřebuji a která mi vyhovuje.

Drahomíra MATĚK OBSTOVÁ

vedoucí projektu S4HANA

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

KION byl „mým“ zákazníkem v předchozím zaměstnání, a když jsem slyšela, že KION přichází do ČR, řekla jsem si, že chci v KIONu pracovat, že chci poznat procesy ve firmě, která vyrábí finální, komplexní a nádherný produkt... a klaplo to. 😊

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Na začátku vedl logistiku kolega ze Slovenska (velmi emocionální – VELMI). Na poradě zodpovědný disponent hlásil, že „došel“ materiál – s hrůzou jsme čekali, jak vedoucí logistiky vyletí z kůže, ale ten se tvářil spokojeně. Až později mu došlo, že „dojít“ v českém jazyce znamená něco jiného než „dojít“ (= být doručen) ve slovenském jazyce. Samozřejmě, že když mu to došlo, explodoval a seřval nás na tři doby.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

První den proběhl v kanceláři v Plzni, neboť „naše“ hala byla teprve ve výstavbě. Byl slunný den a potkali jsme se s dalšími novými kolegy. Nebudu lhát, byla jsem nervózní, ale moc jsem se těšila na všechno nové.

Kdybyste si měla vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Určitě spolupráce (collaboration) – věřím, že spolupráce mezi týmy a jednotlivci generuje synergii, která je základní jednotkou každé úspěšné firmy.

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Ovlivnilo mě vícero lidí – určitě kolegové, kteří mě zaučovali a byli otevření, přátelští, podporovali mě a předávali mi potřebné informace. Dodnes jsem s nimi v kontaktu a vždy, když se potkáme, máme si co říct. Dále mě ovlivňuje můj nadřízený Michal – je to profík a baví mě pozorovat, jak řeší a zvládá různé situace, tím mě inspiruje.

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Přivedl mě sem pan Rohlínek z Urban Transporte. Šli jsme s přítelem na pohovor do JULI v Moravanech u Brna právě k panu Rohlínkovi, ale po jeho návrhu, že se u Plzně otevírá nová pobočka, jsme skončili tady.

Jana ŠEDRLOVÁ

disponentka



Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Nejvíc mě ovlivnil pan Rohlínek – vždy pozitivně naladěný člověk, pro kterého nikdy nic nebyl problém. Vše se dalo vyřešit v klidu a bez zbytečných negativních emocí. Škoda, že už není mezi námi.



Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

První den, pro mě i první den v prvním zaměstnání, byl dost netypický. Prázdná hala, pár lidí, nikdo pořádně nevěděl, co dělat a co se bude dít. Postupem času se to ale zlepšilo.

Co byste ráda viděla ve firmě za dalších 10 let?

Deset let je dlouhá doba, ale ráda bych viděla hlavně pokrok v lidskosti. Na světě se dějí i horší věci než nesplnění počtu vyrobených vozíků v KIONu. Zároveň ale doufám, že KION bude i nadále prosperovat.

Milan BLAHO výrobní logistik

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Přivedla mě sem především možnost profesního růstu a zajímavá pracovní náplň. Co mě zde baví, je kolektiv, příležitosti učit se novým věcem a pocit, že moje práce má smysl.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Jeden z momentů, na který rád vzpomínám, se stal při školení v Aschaffenburgu. Byla to kombinace jazykových bariér, kulturních rozdílů a únavy po cestě, která vedla ke spoustě drobných, ale zábavných situací. Vznikly z toho skvělé vzpomínky.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Ano, na svůj první den si vzpomínám velmi dobře, protože jsem hned cestoval na školení do Aschaffenburgu. Bylo to pro mě něco nového a zajímavého – hned od začátku jsem měl možnost poznat firmu z mezinárodního pohledu a dostat se do kontaktu s kolegy z jiných poboček. Cítil jsem, že firma do nových zaměstnanců investuje a že se očekává kvalitní zaškolení, což na mě udělalo dobrý dojem. I když to byl náročný den, rychle jsem si uvědomil, že jsem udělal správné rozhodnutí.

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Největší vliv na mě měl můj nadřízený, který mi od začátku dával důvěru, podporoval mě v rozvoji a dával mi prostor učit se z vlastních chyb. Uměl pochválit i upozornit na to, co zlepšit – a právě díky němu jsem se profesně i osobně posunul dál.

Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Nejvíce souzním s hodnotou týmové spolupráce. Věřím, že právě díky vzájemné podpoře a dobré komunikaci může tým dosáhnout nejlepších výsledků. Mnohokrát jsem zažil, že i složitější úkoly jsme zvládli právě díky tomu, že jsme drželi spolu, uměli si poradit a jeden druhému pomoci.

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Za deset let bych rád viděl firmu jako stabilní a respektovanou společnost, která i nadále roste a rozvíjí se. Věřím, že pokud si udrží současné hodnoty a zároveň bude otevřená inovacím, má velký potenciál dál uspět jak na trhu, tak u svých zaměstnanců.

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Výzva v podobě výstavby tak veliké haly, jako byl KION I (poté se to promítlo do ostatních hal v rámci KIONu), technologie a hlavně otevřené IT prostředí s možností seberealizace – to bylo to nejdůležitější. Jinak těch aspektů bylo více. A co mě stále baví? Ty možnosti. V rámci IT se jedná o dynamickou firmu. A to je něco, co potřebuji, neboť nerad stagnuji.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Vzpomenu. Měl jsem schůzku s paní Marcelkou Wiltschko z HR v Českém Krumlově v rámci nástupu nových zaměstnanců. Trochu jsem si špatně vypočítal časovou náročnost na cestu, tudíž jsem přijel o hodinu později. Pochopitelně jsem z toho měl docela těžkou hlavu, že hned první den přijdu pozdě. Nicméně paní Marcelka s tím neměla vůbec problém, neboť byla v té době celozávodní dovolená. Takže jsem se plašil zbytečně. Její vystupování bylo pro mě velice příjemné a utvrdilo mě v tom, že KION bude dobrá firma.

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

PAN Čermák (bývalý ředitel KION Stříbro) – mentor, šéf a kamarád v jednom. Do dneška se setkáváme a od něj stále čerpám informace a feedback, jak dělat věci jinak – pokud možno lépe. Aktuálně je to i můj přímý nadřízený Carsten Engelbrecht (EVP KION Group IT), který mi zase ukazuje cestu, jak zvládat věci s nadhledem.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Je jich spousta, ale nemohu je publikovat. Asi největší nezapomenutelné historky jsou s bývalými kolegy, panem Tůmou (IE) a panem Kurycem (PM). To byli dva šoumeni, kteří se opravdu potkali – nezapomenutelné. 😊

No a potom několik historek s naší kolegyní. Letěla na služební cestu, kde mi nejdříve volala z letiště v Anglii, že neví, co má dělat, neboť tam na ni nikdo nečeká a neví, jak se dostat na hotel. Vůbec nevím, proč volala mě. 😊

Druhá historka, také z té samé služební cesty, byla, když mi volala z koupelny na hotelu, kde se jí seknuly dveře a nemohla ven. Namísto toho, aby volala na recepci hotelu nebo svému manželovi, volala mě.

S touto kolegyní těch zážitků bylo více. Mě to pochopitelně potěšilo, že mám takovou důvěru, nicméně nám to přišlo velmi komické. Kolegyně měla a má takovou zvláštní „auru“ – přitahovala obecně takovéto situace. Prostě nezapomenutelné. 😊😊

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Lidský a pragmatický přístup s cílem na výsledky, soudržnost a, pochopitelně, i vysoký objem zakázek. Když jsou zakázky, je práce – a když je práce, máme i na rohlíky. 😊

Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Není to hodnota KIONu, ale za mě to jsou dvě věci, které bychom v KIONu mohli více propagovat. První je transparentnost a druhá je tzv. „nazývejme věci pravým jménem“. V rámci mé pozice se často potýkám s tím, že neumíme přesně říct, co je pro nás výzva („problém“) a co je potřeba udělat jinak nebo změnit.

Václav URBAN - APU manažer Assembly

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Přivedlo mě sem hlavně to, že jsem nechtěl dojíždět příliš daleko a KION mám z domova přímo za kopcem. Když mám doma splín, jdu na balkón, podívám se směrem ke KIONu a když vidím ten „magenta“ ochoz, hned se cítím lépe. 😊

Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

I když mi jsou všechny firemní hodnoty blízké, nejvíce souzním s ODVAHOU, protože pokaždé, když jsem dostal příležitost se posunout a sebral jsem odvahu, dostal jsem velkou podporu ze strany vedení firmy i kolegů, a toho si velice vážím.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

První den ve firmě byl velmi zajímavý, protože na hale tehdy kromě lakovny a budujícího se CNC nebylo vůbec nic. Říkal jsem si, jak tady budeme ty vozíky vyrábět.

Kdo Vás za tu dobu nejvíce ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Kolegů a šéfů to bylo více, nebudu konkrétní, abych na někoho nezapomněl.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Není toho moc, co by se dalo zveřejnit, takže mě napadá jen fakt, že vždy, když se mi povedlo něco nabourat (sloup jeřábu, nástrojovnu CNC nebo projet zavřenými vraty) při řízení techniky, mě raději povýšili, aby snížili riziko, že jednou zbourám celou halu. 😊

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

Vzhledem k tomu, že nemám v plánu měnit zaměstnavatele, rád bych viděl minimálně dvakrát tak velkou firmu a hlavně, aby v ní i nadále panovala skvělá atmosféra, jakou tu zažívám teď!

Iveta MASAŘOVÁ

operátorka výroby

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

V předchozím zaměstnání jsem nebyla příliš spokojená – horší práce a hlavně kolektiv. Mzda také nebyla taková, jakou bych očekávala. Na nábor do KIONu jsem narazila a zároveň bylo pro mě zásadní, že je firma blízko mého bydliště. Výhodou byla také možnost pracovat pouze na dvě směny. Nočního provozu jsem si užívala celý pracovní život, a nebudeme si nic nahlávat – člověk nemládne. Tak jsem vyplnila dotazník a čekala – občas jsem zavolala, abych se připomněla. A vyšlo to!

Práce zde mě baví – není jednotvárná, jsou zde různé obměny, takže musíte opravdu myslet na to, co děláte. Nedělá se jen určitý díl, ale kompletní vozík, který jde k zákazníkovi. Kolektiv je dobrý, sice se občas obměňuje, ale jsem spokojená.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Můj první den? Je to už tak dávno, že si těžko vybavuji, ale nejspíš probíhalo školení v zasedací místnosti.

Kdo Vás za tu dobu nejvíce ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Nejvíce mě ovlivnili kolegové a také mistr, kteří mě zaučovali a předávali své zkušenosti.

Co byste ráda viděla ve firmě za dalších 10 let?

Bylo by potěšující, kdyby i po 10 letech byla firma prosperující a zaměstnanci spokojení.

Vladislav NOVÁK

specialista logistiky

Co Vás tehdy přivedlo právě sem a co Vás zde stále baví?

Ocitnul jsem se zde úplnou náhodou z pracovního pohovoru, který se konal v Moravanech u Brna, kam jsem se ucházel o pozici skladníka do nově otevřeného skladu. Během pohovoru jsme otevřeli i téma možnosti práce na západě Čech, na kterou jsem i s mojí přítelkyní kývl, a od té doby jsme tady.

Vzpomenete si na svůj první den ve firmě? Jaký byl?

Nastupoval jsem 1. 10. 2015, kdy bylo v plánu školení BOZP a obsluha vysokozdvížných vozíků. Jelikož jsme se sem stěhovali až 31. 9. 2015, nebyl čas projet si okolí a zjistit, kde závod vlastně stojí. Ráno cestou do práce byla tak hustá mlha, že z hlavní cesty nebylo vidět, kde hala je, takže jsme ráno navštívili snad všechny závody v okolí s otázkou, kde najdeme KION.

Máte nějakou vtipnou nebo nezapomenutelnou historku z práce?

Za těch hodně let se nasbíralo spoustu vzpomínek – některé vtipné, samozřejmě i nezapomenutelné, a bohužel i méně příjemné.

Vtipná historka byla třeba ze služební cesty, kdy jsme cestovali vlakem a během oběda jsme dokázali vyprázdnit jídelní vůz, který byl při našem příchodu úplně plný. Zůstala s námi jen jedna paní, která si musela vypnout naslouchátko. 😊

Kdo Vás za tu dobu nejvíc ovlivnil (kolega, šéf, mentor)?

Chtěl bych říct, že každý vedoucí by Vás měl někam posunout a něco předat, naučit. Bohužel se to nepovede vždy – ať už si nesesednete lidsky, nebo profesně.

Z mého pohledu bych vyzdvihl tyto osoby: Pavel Rohlínek – dal mi příležitost zde začít pracovat, i když jsem se skladem neměl žádnou zkušenost. Za tuto příležitost mu budu vždy vděčný, i když už bohužel není mezi námi. Dušan Basl – posunul mě profesně ze skladníka na vedoucího směny a dal mi možnost profesního rozvoje. Lukáš Paleček – nasměroval mě do projektů logistických procesů a toků, ve kterých jsem se mohl rozvíjet a posouvat až do mé aktuální pracovní náplně.

Kdybyste si měl vybrat jednu firemní hodnotu, se kterou nejvíce souzníte, která by to byla a proč?

Excelence – protože zahrnuje nástroj, ve kterém trávím v práci několik hodin denně, a zároveň se snažím zadaný úkol zpracovat co nejlépe.

Co byste rád viděl ve firmě za dalších 10 let?

To je těžká otázka – nikdo neví, co bude třeba za rok, kam se firma nebo člověk posune. Věřím ale, že se všechno podaří podle plánu a že za 10 let zde bude pořád silná a stabilní společnost, ať už se mnou, nebo beze mě.

Hry a zábava

Pokud nebudete vědět co s volným časem a chcete být stále s námi, pojd'te si společně zahrát pár našich her.



OSMISMĚRKA

Najdi značky KION Group

V osmisměrce je ukryto 9 firem, které dohromady tvoří KION Group.
Najdeš je všechna? Hledej vodorovně, svisle i šikmo.

LINDE STILL BAOLI DEMATIC OM VOLTAS URBAN KION JULI FENWICK

S	F	Z	B	I	L	O	A	B	T	E	M	A	K	X
O	F	H	M	R	F	M	N	W	R	I	T	L	S	W
K	D	E	B	W	Q	T	I	T	U	V	M	I	O	F
G	A	J	N	G	Z	D	S	Z	B	T	U	N	Q	G
N	K	G	T	W	E	P	E	P	M	H	W	D	P	H
Q	J	B	Z	M	I	G	D	H	K	V	D	E	C	R
C	Y	U	A	X	I	C	Z	Y	S	I	A	F	J	B
T	J	T	F	C	P	E	K	J	I	L	O	M	N	A
R	I	O	T	Z	M	O	G	A	I	R	P	N	I	O
C	F	P	U	U	R	I	T	L	Q	U	P	U	A	V
I	R	E	R	O	N	K	U	B	N	D	S	H	B	C
O	I	W	B	M	R	J	L	P	A	S	J	P	U	T
G	D	S	A	B	A	F	Z	K	V	O	L	T	A	S
H	X	T	N	O	T	G	H	Y	Z	W	Q	R	K	J
V	O	M	P	J	L	L	I	T	S	K	Y	U	X	E



KVÍZEČEK

Pokud si nejsi jistý nebo chceš své odpovědi potvrdit, vše najdeš na stránce dole.

1) V kterém roce byla založena pobočka KION ve Stříbře?

- a) 2010
- b) 2013
- c) 2015
- d) 2018

2) Jaký hlavní obor zastupuje KION Stříbro?

- a) výroba automobilů
- b) výroba manipulační techniky (vysokozdvížné vozíky, manipulační zařízení)
- c) vývoj softwaru
- d) logistika potravin

3) Kolik zaměstnanců přibližně pracuje v KION Stříbro?

- a) 50
- b) 150
- c) 300
- d) 500

4) Který z těchto produktů je typicky vyráběný nebo servisovaný v KION Stříbro?

- a) vysokozdvížné vozíky
- b) automobilové motory
- c) elektronické senzory
- d) letadla

5) Jak se nazývají firemní hodnoty, kterými se KION Stříbro řídí?

- a) odvaha, integrita, spolupráce, dokonalost, vize budoucnosti
- b) nízká cena, rychlost výroby, expanze
- c) tradice, ruční práce, manuální výroba
- d) marketing, reklama, design

6) Který z těchto významných milníků KION Stříbro oslavilo během 10 let?

- a) zavedení plně automatizované výroby
- b) výroba prvního elektromobilu
- c) otevření moderního školicího centra
- d) spuštění výroby letadel

7) Jaký je hlavní trh, kam KION Stříbro vyváží své produkty?

- a) Asie
- b) Evropa
- c) Jižní Amerika
- d) Afrika

8) KION Stříbro klade velký důraz na...

- a) ekologickou výrobu a udržitelnost
- b) pouze nízké náklady
- c) ruční výrobu bez strojů
- d) prodej přes internet

9) Jaký je nejčastější typ zákazníka KION Stříbro?

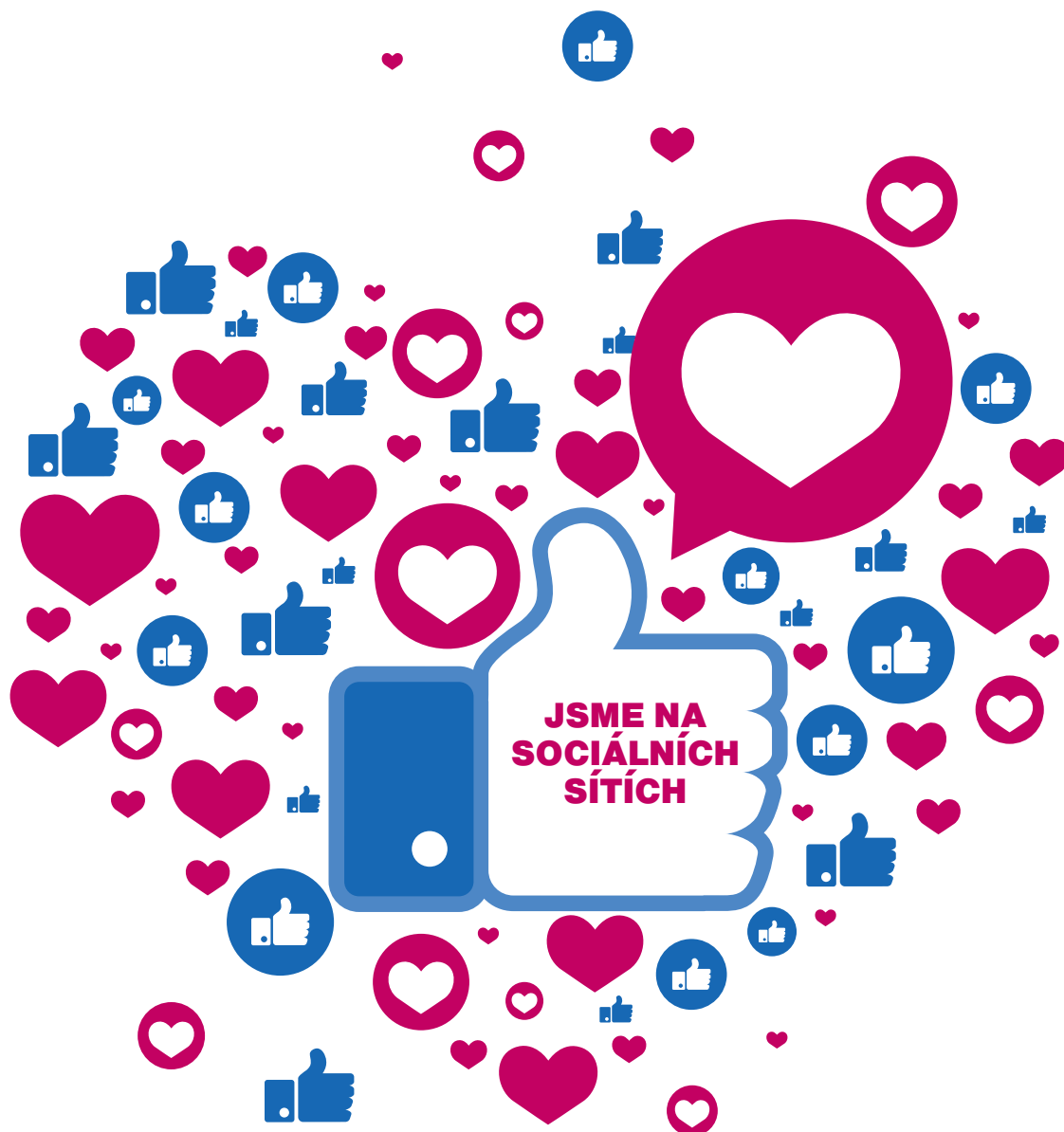
- a) malé rodinné firmy
- b) velké průmyslové podniky
- c) školy a univerzity
- d) restaurace a kavárny

10) Co je podle KION Stříbro klíčem k úspěchu firmy?

- a) dlouhodobá spokojenost zákazníků
- b) agresivní marketingové kampaně
- c) snížení počtu zaměstnanců
- d) výroba co nejlevnějších produktů

Přejeme Ti hodně zdaru a spousty zábavy a užij si s námi dnešní KION Day.

Správné odpovědi kvízu:
1/ C - 2015
2/ B - výroba manipulační techniky (vysokozdvížné vozíky, manipulační zařízení)
3/ D - 500
4/ A - vysokozdvížné vozíky
5/ A - odvaha, integrita, spolupráce, dokonalost, vize budoucnosti
6/ C - Otevření moderního školicího centra
7/ B - Evropa
8/ A - ekologickou výrobu a udržitelnost
9/ B - velké průmyslové podniky
10/ A - dlouhodobá spokojenost zákazníků



www.linkedin.com/company/kionstibro
www.facebook.com/kionstibro
www.instagram.com/kionstibro

KION[™]
GROUP