

## 供应商行为准则

### 宗旨及适用范围

凯傲集团及其附属公司（以下称为“凯傲集团”）致力于在经济、社会和环境方面以可持续性的方式运营其企业，因为这不仅对凯傲集团的品牌和声誉非常重要，同样也对凯傲集团和其业务伙伴获得整体的长期成功也至关重要。

凯傲集团行为准则是我们一切企业和社会行为的基础。我们的核心价值观是绩效、个体的责任感、诚信、客户导向性，以及对人和环境的尊重，这些也构成了本行为准则的基础。

以下基本原则是商业道德、雇佣及就业，健康及劳动安全措施 and 环境保护方面的标准，凯傲集团期望其供应商也遵守这些标准。

### 商业道德

我们期望我们的供应商在从事一切企业活动和在做出企业决策时，都能够遵守其运营所在国现行的法律和法规。他们应当遵守合同约定，但也应当把在商业环境框架中产生的变化纳入其考虑中。

在与业务伙伴（客户、供应商）和国家机构相处时，应当始终在企业利益和员工私人利益两者之间严格进行区分。在做一切措施和（采购-）决定时，应当完全排除那些与具体业务毫无关系，或者可能与个人利益关联的考虑。必须遵守现行的反腐败刑法。

凯傲集团或者第三方不得接受那些旨在影响他们履行对凯傲集团义务的付款、服务、礼物、宴请，或者其它好处。

供应商尊重公平竞争。因此，供应商遵守那些现行的，保护并促进公平竞争的法律规定，特别是相关的卡特尔法和反不正当竞争法。关于与竞争对手的相处，这些法律规定特别禁止私下协议和其他试图以此来影响价格或者竞争条件、分割销售地区或者客户，或者以不许可的方式妨碍公平和公开的竞争的活动。

### 雇佣及就业措施

供应商拒绝任何形式的强迫劳动。雇员有权在遵守合理通知期限的前提下解除工作关系。

供应商尊重联合国就人权和儿童权利制定的规则，尤其是必须遵守《准予就业最低年龄公约》（国际劳工组织第138号公约）以及《禁止和立即行动消除最有害的童工形式公约》（国际劳工组织第182号公约）的规定。若本国有关童工的规定更为严格，则应优先适用本国规定。

供应商尊重国际上承认的人权并支持对其的遵守。供应商必须在现行法律和法规的范围内，反对一切形式的歧视，特别是因性别、种族、残疾、民族或文化、宗教或世界观、年龄或性取向不同而发生的不公平对待。

供应商尊重其雇员在现行法律和法规范畴内结社的权利。

## 健康及劳动安全措施

在本国法律的范畴内，供应商对其雇员保障工作岗位的安全性，并保护他们的健康。供应商支持劳动保护措施和体系的不断发展。

## 环境

为了现在这一代人和未来的子孙后代，供应商必须有责任心地处理废弃物、废水、空气中污染物，尤其是危险物质，遵守可持续性环保的目标。供应商应当遵守出于环境保护目的制订的法律法规。供应商支持其员工出于环保目的而采取的措施。

## 知识保护

供应商必须使其雇员承担起保护公司商业和企业秘密的责任。不得把保密信息以及保密文件在没有许可或者其它提供的获取方式时转交给第三方，除非事先经过许可，或者这些信息是普遍可以公开获取的。

## 结论性意见

我们期望凯傲集团的直接供应商为其自己的直接供应商遵守这些准则的情况负责，并且仔细审查在其供应链中对这些准则的遵守情况。

供应商应当拥有相应的沟通工具和培训项目，以使其领导和员工掌握能够实现在此文件中确定下来的准则和期望所应具备的知识、意识和技能。

若尽管做出了所有努力，但不论是因为供应商缺乏执行的意愿，或者是在约定的时间内未能实施措施计划，从而导致这些准则不能得到遵守，那么这将会导致合约关系的终止。

维护这些标准，是一个长期的学习和组织发展进程。凯傲集团与其供应商一同努力实施并遵守这些规则，且将不断地检验并修订相应原则。

Gordon Riske

signed 6<sup>th</sup> August 2015

---

(签名)

Prof. Dr. Eike Böhm

signed 7<sup>th</sup> August 2015

---

(签名)